|  |
| --- |
| **LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifikФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  **высшего образования «Пензенский государственный университет»**  **(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**  **Педагогический институт им. В.Г. Белинского**  **Факультет физико-математических и естественных наук**  **Кафедра «География»** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНА  Ученым советом университета  (протокол от \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_), председатель Ученого совета университета, ректор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Д. Гуляков |

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

кафедры «География»

на 2025-2029 гг.

ПГУ 2024

1. **Цели и задачи развития программы развития кафедры   
   «География»**
   1. Цель программы:

– осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников высшей профессиональной квалификации по направлениям подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки), профили «География. Безопасность жизнедеятельности» и 44.04.01 Педагогическое образование, магистерская программа «Географическое образование», обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

– совершенствование деятельности кафедры при соблюдении соответствия уровня, качества и содержания обучения базовым национальным ценностям, актуальным потребностям общества, нормативным документам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

– повышение уровня и расширение сферы образовательных услуг, предоставляемых кафедрой;

– повышение эффективности использования всех видов ресурсов кафедры;

– развитие кафедры как центра географического образования и географического краеведения города Пензы и Пензенской области.

* 1. Основными задачами деятельности кафедры являются:

– удовлетворение потребности общества в квалифицированных кадрах с высшим образованием по направлениям и профилям кафедры;

– удовлетворение потребности общества в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;

– удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через систему подготовки для работы в определенной области профессиональной и научно-педагогической деятельности посредством получения высшего образования;

– осуществление многоуровневой подготовки студентов;

* осуществление сотрудничества с образовательными организациями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения учреждений образования;

– обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилям выпускающих кафедр, а также включенных в программы и учебные планы дополнительного профессионального образования;

– использование современных технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ в условиях высшего образования;

– организация и реализация научных исследований по инициативе кафедры, а также в соответствии с грантовой поддержкой, бюджетными и внебюджетными договорами;

– приумножение научного потенциала кафедры, укрепление научного авторитета кафедры, факультета физико-математических и естественных наук, ПИ имени В.Г. Белинского и ПГУ, обеспечение связи преподавания с новейшими научными достижениями;

– формирование у обучающихся гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях;

– сохранение и приумножение культурных и научных ценностей общества.

**2. Ключевые проекты мероприятий,   
способствующие достижению целей и задач развития кафедры**

**2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав**

Повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов педагога за счет:

– поддержания учебно-методических комплексов по дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

– обеспечения соответствия учебно-методического обеспечения требованиям ФГОС ВО;

– своевременного реагирования на изменение нормативных документов и приведения учебно-методической работы кафедры в соответствие с ними;

– разработки и публикации учебно-методических пособий по дисциплинам программ бакалавриата и магистратуры;

– постоянного освоения и внедрения современных образовательных, информационных технологий;

– участия в реализации программ повышения квалификации учителей географии;

– развития кадрового научно-педагогического потенциала, обеспечивающего достижение стратегических целей университета;

– обеспечения повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;

– эффективного взаимодействия с работодателями, профессиональными ассоциациями выпускников по вопросам развития образовательного процесса кафедры.

**2.2. Научная работа и инновационная деятельность**

– дальнейшее развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по направлениям: географическое краеведение, геоэкология и природопользование, закономерности и факторы пространственной дифференциации производства, современные образовательные технологии в школе и вузе;

– организация и реализация научных исследований в инициативном порядке, а также в соответствии с грантовой поддержкой, бюджетными и внебюджетными договорами;

– активизация работы по участию в конкурсах грантов и хоздоговорных темах (участие сотрудников кафедры не менее чем в двух исследовательских проектах);

– подготовка и публикация не менее 4 статей в журналах, рецензируемых в международных базах данных;

– подготовка и публикация не менее 15 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК;

- подготовка и публикация 2 статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ;

- подготовка и публикация 2 статей в журналах, входящих в RSCI;

– подготовка и публикация 2 монографий.

**2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов**

– вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность кафедры;

– привлечение к работе научных студенческих кружков «Физическая география и геоэкология» и «Социально-экономическая география» большего количества преподавателей для расширения круга тем научно-исследовательских работ студентов;

– продолжение работы по привлечению студентов к участию в научно-исследовательской деятельности кафедры. С этой целью:

* публикация ежегодно не менее 5 студенческих статей;
* представление на конкурсы НИРС ежегодно не менее 3 научно-исследовательских работ студентов.

**2.4. Международная деятельность**

**–** проведение международных мероприятий научной и творческой направленности.

**2.5. Молодежная политика и воспитательная деятельность**

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» целью воспитательной деятельности является воспитание гармонично развитой, патриотичной и социальной ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

**2.5.1. Воспитательная работа**

Приоритетными направлениями воспитательной работы для кафедры являются следующие: гражданское, духовно-нравственное, патриотическое, культурно-просветительское, экологическое, физическое и профессионально-трудовое. С этой целью необходимо:

– создание благоприятных условий для реализации системы воспитания обучающихся, развития нравственных, культурных и научных ценностей учащейся молодежи факультета и кафедры в процессе получения высшего образования;

– сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

– формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданской позиции, толерантного сознания, способности к труду и жизни в современных условиях, социальной и коммуникативной компетенции, профилактики экстремизма;

– развитие патриотического воспитания, чувства любви к Родине и гордости за свою страну;

– формирование корпоративной культуры, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся кафедры, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– создание для обучающихся кафедры условий для реализации их интеллектуального потенциала, различных видов творческой деятельности, соответствующих профилю деятельности кафедры, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– поддержка деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих организаций факультета и института.

**2.5.2. Профессиональная ориентация**

Кафедра планирует следующие мероприятия на достижение показателей профессиональной ориентации школьников:

– продолжение сотрудничества с организациями среднего и общего профессионального образования г. Пензы и Пензенской области, расширение форм взаимодействия путем разработки новых проектов и мероприятий;

– продолжение работы в качестве экспертов и членов жюри мероприятий городского, областного и всероссийского уровня;

- профориентационная работа во время педагогической практики студентов, в периоды проведения геоэкологических и этнографических экспедиций по территории Пензенской области;

– осуществление профориентационной деятельности в СМИ и посредством Интернет-ресурсов.

**2.5.3. Трудоустройство выпускников**

Кафедра планирует следующие мероприятия на достижение показателей по трудоустройству выпускников:

* анализ рынка труда и спроса на выпускников кафедры;
* укрепление и развитие внешних связей с работодателями и органами управления образованием;
* дальнейшее развитие различных форм взаимодействия кафедры с образовательными организациями;
* обеспечение учета требований работодателей в образовательном процессе на кафедре;
* содействие карьерному росту и профессиональному развитию выпускников кафедры.

**2.6. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

– переоборудование кабинета методики обучения географии в соответствии с современными техническими возможностями;

- дальнейшее содействие укреплению материально-технической базы кафедры.

**3. Основные показатели развития кафедры**

**«География»**

**на 2025–2029 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** | **2028 г.** | **2029 г.** |
| ***1.*** | ***1. Образование*** | | | | | |
| 1.1 | Общий контингент обучающихся (чел.) | 100 | 100 | 110 | 115 | 120 |
| 1.2 | Количество реализуемых ООП ВО, ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.3 | Количество программ дополнительного образования, ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.4 | Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий | 0/1 | 0/2 | 1/2 | 0/2 | 1/2 |
| 1.5 | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, соискатели, чел. | 18/0 | 20/0 | 20/0 | 20/0 | 20/1 |
| 1.6 | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трёх лет после окончания университета, (%) | 83 | 83 | 83 | 85 | 85 |
| 1.7 | Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ***2.*** | ***2. Наука и инновации*** | | | | | |
| 2.1 | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб. | 175 | 175 | 190 | 190 | 200 |
| 2.2 | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 35 | 35 | 38 | 38 | 40 |
| 2.3 | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед. | - | 1 | - | 1 | - |
| 2.4 | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них: | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| RSCI | 1 | - | 1 | - | 1 |
| ядро РИНЦ | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Web of Science Сore Collection | - | - | 1 | - | 1 |
| Scopus | - | 1 | - | 1 | - |
| в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2.5 | Количество изданных монографий, всего, ед. | - | - | 1 | - | 1 |
| 2.6 | Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт. | - | - | - | - | - |
| 2.7 | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт. | - | - | - | - | 1/0 |
| 2.8 | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. | - | - | - | - | - |
|  | ***3. Международная деятельность*** | | | | | |
| 3.1 | Число иностранных студентов, чел. | 24 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 3.2 | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед. | 1 | - | 1 | - | 1 |
| 3.3 | Количество реализуемых программ академической мобильности  студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
|  | ***4. Молодежная политика и воспитательная деятельность*** | | | | | |
| 4.1. | Доля студентов кафедры, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, % | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 |
| 4.2. | Доля студентов кафедры, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, % | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 |
| 4.3. | Доля студентов кафедры, охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 4.4. | Доля студентов, верящих в возможности самореализации в России, % | 75 | 80 | 83 | 84 | 85 |
| 4.5. | Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде | 30 | 35 | 40 | 43 | 45 |
| 4.6. | Доля студентов кафедры, посещающих культурно-массовые мероприятия, % | 80 | 83 | 85 | 87 | 90 |
| 4.7. | Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (для магистратуры, ординатуры, ассистентуры – стажировки не применяется), % | 83 | 83 | 84 | 85 | 85 |
| ***5.*** | ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** | | | | | |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 250 | 260 | 270 | 280 | 300 |
| 5.3. | Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 70 | 70 | 68 | 67 | 65 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 56 | 57 | 54 | 55 | 56 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 80,0 | 80,0 | 83,3 | 83,3 | 100 |

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «География»**

Программа развития кафедры на 2025-2029 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

– реализацию на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата и магистратуры;

– дальнейшую разработку онлайн-курсов и обеспечение образовательных программ учебно-методической литературой, разработанной преподавателями кафедры;

– реализацию научных проектов, получивших грантовую поддержку;

– публикацию не менее 4 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, 2 статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ, 2 статей в журналах, входящих в RSCI, 15 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК, 2 монографий;

– реализацию программ повышения квалификации учителей географии, в том числе с использованием дистанционных технологий.

Заведующий кафедрой

«География» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Симакова

|  |  |
| --- | --- |
| Принята на заседании кафедры  «География»  протокол от 20.09.2024 № 2 |  |

Принята на Ученом совете

факультета физико-математических

и естественных наук

протокол от 25.09.2024 № 2

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор Педагогического института

им. В.Г. Белинского

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П. Сурина

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Декан факультета физико-математических

и естественных наук

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Титов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_