|  |
| --- |
| LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  **высшего образования «Пензенский государственный университет»**  **(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**  **Юридический институт**  **Кафедра «Уголовное право»** |

Утверждена

Решением ученого совета университета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_   
№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Программа развития**

**кафедры «Уголовное право»**

**на 2023 – 2027 гг.**

**ПГУ 2023**

**1. Цели и задачи программы развития кафедры «Уголовное право»**

**1.1. Главными целями** программы являются

* обеспечение эффективного управления по всем направлениям деятельности кафедры;
* осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке специалистов высшей профессиональной квалификации, обладающих достаточными теоретическими знаниями и профессиональными компетенциями в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;
* совершенствование деятельности кафедры при соблюдении соответствия уровня, качества и содержания обучения базовым национальным ценностям, актуальным потребностям общества, нормативным документам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

– повышение качества и расширение сферы образовательных услуг, предоставляемых кафедрой.

**1.2.** В связи с поставленными целями **основные задачи** кафедры состоят в следующем:

* совершенствование образовательного процесса, повышение качества преподавания  юридических дисциплин по профилю кафедры, внедрение в учебный процесс современных образовательных и информационных технологий;

создание условий для совместной научно-исследовательской работы преподавателей кафедры и студентов, развитие научного потенциала кафедры, юридического института и ПГУ, укрепление связи образовательной деятельности с новейшими научными достижениями;

* интеграция научных достижений кафедры в мировую науку путем проведения актуальных научных исследований, обусловливающих рост показателей научных публикаций научно-педагогических работников кафедры в изданиях, индексируемых в RSCI, международных базах цитирования;
* развитие системы учебно-методического обеспечения деятельности кафедры, в том числе, с учетом современных технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ;
* совершенствование воспитательной деятельности кафедры для профессионально-личностного становления обучающихся, формирование у них высокого уровня правового сознания и активной гражданской позиции;
* проведение воспитательной деятельности, способствующей развитию у студентов моральных качеств и ценностей, необходимых ответственным гражданам Российской Федерации, профилактика экстремизма, терроризма и противодействие деструктивному поведению в образовательной среде кафедры, Юридического университета, ПГУ;

– развитие кадрового потенциала кафедры.

**2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры**

**2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав**

– Подготовка докторов юридических наук за счет развития научной деятельности и защит диссертаций сотрудниками кафедры;

– Совершенствование методического обеспечения кафедры, в том числе в области подготовки магистров, разработка и публикация учебных пособий;

– Совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;

– Разработка онлайн-курсов, соответствующих требованиям современных образовательных стандартов;

– Совершенствование методических и организационных навыков построения учебного процесса, контроля учебного процесса со стороны заведующего кафедрой и взаимного контроля преподавателями;

– Обеспечение систематического наполнение Internet-страницы и страниц в социальных сетях кафедры на сайте факультета информацией об образовательной и научной деятельности преподавателей и студентов.

**2.2. Научная работа и инновационная деятельность**

Научно-исследовательская работа предполагает:

– дальнейшее проведение под руководством зав.кафедрой исследований в рамках таких направлений, как биомедицинское право, правовой режим противодействия гибридным угрозам в современном мире;

– подготовку заявок на научные гранты с целью работы над научными проектами, получения финансирования и увеличения объемов НИР;

– привлечение широкого круга преподавательского состава к подготовке и публикациям научных монографий по профилю кафедры, руководство написанием коллективных монографий;

– обеспечение очного участия преподавателей кафедры в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п., подготовка и представление научных докладов и сообщений на них, сохранение традиции ежегодного проведения конференции по проблемам противодействия терроризму;

– увеличение количества публикаций в журналах, индексируемых в системах WoS и Scopus, ядре РИНЦ, RSCI;

– организация научно-методических мероприятий с целью выстраивания прочных научных связей с другими вузами РФ и зарубежья.

**2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов**

НИРС охватывает ряд мероприятий:

– участие студентов в конкурсах научных работ, в конференциях различного уровня с докладами, опубликование тезисов выступлений;

– привлечение студентов к публикационной деятельности (в том числе в соавторстве с преподавателями кафедры);

– руководство научно-исследовательской деятельностью студентов, проведение студенческих конференций по проблематике кафедры;

– участие магистрантов кафедры в конкурсах научных работ.

**2.4. Международная деятельность**

– переориентация международного сотрудничества кафедры преимущественно на дружественные страны;

* участие в международных научных мероприятиях;
* подготовка заявок на гранты по совместным проектам научных организаций России и зарубежных стран;
* ведение учебно-методического процесса с иностранными студентами по направлениям подготовки кафедры.

**2.5. Профориентационная работа**

* профессиональная работа кафедры в образовательных организациях города Пензы и Пензенской области;
* участие в открытых Днях университета и Юридического института, а также в различных профориентационных мероприятиях – «Университетские субботы», «Ярмарки учебных мест» и др. – с целью ознакомления потенциальных абитуриентов с образовательной средой и технологической базой Юридического института;
* осуществления плановых выездов в составе представителей коллектива учебных подразделений Пензенского государственного университета в районы Пензенской области;
* организация экскурсий школьников в специализированный кабинет криминалистики Юридического института;

– рекламно-разъяснительная работа с участием различных средств массовой информации, в том числе с помощью социальных сетей.

**2.6. Работа по трудоустройству выпускников**

* сотрудничество с основными представителями работодателей по профилю кафедры (правоохранительные органы (МВД России, Следственный комитет России, органы дознания и следствия и др.), судебные органы, органы прокуратуры);
* оказание помощи выпускникам в трудоустройстве;
* мониторинг рынка труда в целях корректировки образовательной программы магистратуры для формирования конкурентноспособного выпускника.

**2.7. Молодежная политика и воспитательная деятельность**

Молодежная политика и воспитательная деятельность строится в соответствии с федеральным и региональным законодательством, нормативными документами университета, включая Концепцию воспитательной деятельности в Пензенском государственном университете от 11.02.2021 № 74; Рабочую программу воспитания Пензенского государственного университета от 01.07.2021; Календарный план воспитательной работы Пензенского государственного университета, Юридического института; Рабочую программу воспитания и Календарный план воспитательной работы по всем направлениям подготовки ПГУ.

Включает проведение мероприятий по основным направлениям молодежной политики и воспитательной деятельности, обозначенным в Концепции воспитательной деятельности в Пензенском государственном университете. В качестве ключевых направлений выступают:

– совершенствование работы кураторов;

– организация студенческих научных конференций, посвященных значимым событиям Российского государства;

– взаимодействие с профессиональными сообществами юристов для привлечения таковых в воспитательную деятельность кафедры;

– проведение тематических мероприятий со студентами (экскурсии, выездные образовательные мероприятия, совместные мероприятия с представителями правоохранительных органов) с целью формирования конкурентоспособного молодого поколения россиян, развития их трудового потенциала, обеспечения гражданственности и национально-государственной идентичности, воспроизводства позитивных социо-культурных образцов, развития социальной ответственности и компетентности.

**2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

– Улучшение обеспеченности учебной литературой магистратуры по профилю кафедры за счет разработки и издания собственных пособий;

– проведение ремонта в аудитории 5-410, предназначенной для занятий по криминалистике.

**3. Основные показатели развития кафедры «Уголовное право»   
на 2023 – 2027 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2023 г.** | **2024 г.** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** |
| ***1. Образование*** | | | | | | |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 46 | 52 | 60 | 70 | 80 |
| 1.2. | Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед. | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.4. | Количество онлайн-курсов 1-й/2-й категорий | -/1 | -/2 | 1/1 | 1/2 | 2/2 |
| 1.5. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 46/3 | 52/4 | 60/5 | 70/5 | 80/6 |
| 1.6. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Количество изданных учебников и учебных пособий, ед. | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 |
|  | из них с грифом УМО |  |  |  |  |  |
| ***2. Наука и инновации*** | | | | | | |
| 2.1. | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.   |  | | --- | | Объем финансирования научных исследований иразработок, тыс. руб. | | 750 | 800 | 800 | 1000 | 1000 |
| 2.2. | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 75 | 80 | 80 | 100 | 100 |
| 2.3. | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 2.4. | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них | 40 | 44 | 48 | 50 | 55 |
| RSCI | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Ядро РИНЦ | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Web of Science Core Collection | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Scopus | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| прочих тематических и отраслевых базах данных | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| В российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 10 | 10 | 12 | 14 | 15 |
| 2.5. | Количество изданных монографий, шт. | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Из них за рубежом | - | - | - | - | - |
| 2.6. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. | - | - | - | - | - |
| 2.7. | Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности | - | - | - | - | - |
| 2.8. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед. | 1/- | 1/1 | -/- | -/- | -/- |
| 2.9. | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. | - | 1/- | 1/- | 1/- | 1/- |
| ***3. Международная деятельность*** | | | | | | |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел. | нерелевантно | | | | |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| ***4. Воспитательная, социальная работа и молодежная политика*** | | | | | | |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | нерелевантно | | | | |
| 4.2. | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. | нерелевантно | | | | |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** | | | | | | |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/ кафедры, балл | 50 | 50 | 55 | 60 | 65 |
| 5.3. | Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 28 | 25 | 25 | 20 | 15 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 33 | 33 | 34 | 33 | 33 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 45 | 46 | 47 | 47 | 45 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 90/10 | 90/10 | 80/20 | 80/20 | 80/20 |

4. **Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Уголовное право»**

Программа развития кафедры/факультета на 2023–2027 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

– повышение квалификации кадрового состава кафедры, в том числе за счет защиты преподавателями кафедры диссертаций на соискание ученой степени доктора юридических наук;

– ежегодное опубликование статей (не менее 3) в журналах, входящих в ядро РИНЦ, RSCI, международные базы цитирования (Web of Science/Scopus)

– повышение индивидуальных рейтингов преподавателей и суммарного рейтинга кафедры;

– ежегодное оформление не менее двух заявок для получения грантовой поддержки;

– сохранение финансирования научных исследований на расчетном показателе не менее 80 тысяч на ед. НПР;

– увеличение числа контингента студентов за счет лицензирования специальности 40.05.03 Судебная экспертиза, специализация – Инженерно-технические экспертизы лицензирование.

Зав.кафедрой   
«Уголовное право» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Б. Романовский

подпись

Принята на заседании кафедры

«Уголовное право»

протокол № 6 от 26.01.2023

Принята на Ученом совете Юридического института

Протокол № 6 от 02.02.2023

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор Юридического института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Гошуляк

подпись

­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата