**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пензенский государственный университет»**

**(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Институт физической культуры и спорта**

**Кафедра «Теоретические основы физической культуры и спорта»**

УТВЕРЖДЕНА

Решением ученого совета

университета

протокол № от 27 октября 2022 г

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**кафедры**

**«Теоретические основы физической культуры и спорта»**

**на 2022–2026 г.г.**

**ПГУ 2022**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры «Информационное обеспечение управления и производства**
	1. Главной целью программы является:

поступательное и динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности при реализации образовательных программ практической направленности, индивидуализации обучения, а также непрерывного совершенствования и ориентации программ бакалавриата, магистратуры на лучшие отечественные образовательные практики и формирование творческой социально ответственной личности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

 Основными задачами деятельности кафедры являются:

* Совершенствование учебно-методической работы и образовательной деятельности;
* Повышение качества научно-педагогических кадров за счет своевременного прохождения преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательных программ;
* поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, способствующего заинтересованности каждого в достижении высоких результатов, формированию положительного имиджа кафедры;
* Развитие научной деятельности;
* Содействие трудоустройству выпускников;
* Расширение международного сотрудничества;
* Совершенствование воспитательной и социальной работы;
* Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости;
* Постоянное освоение и внедрение современных информационных технологий;
* Совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.

**2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры**

**2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав**

*Образовательная деятельность:*

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, внедрения современных образовательных технологий, в том числе:

* постоянно актуализировать рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств, УМК дисциплин на основе образовательных стандартов и Профессиональных стандартов по мере их утверждения;
* подготовить и издать недостающие учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС 3++ и Профессиональных стандартов;
* обеспечить внедрение в образовательный процесс технологий дистанционного и онлайн-обучения, по каждой дисциплине подготовить онлайн курс 2-й категории, каждый год разрабатывать онлайн-курс 1-й категории;
* актуализировать и ввести в действие программы дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной подготовки) в области физической культуры и спорта
* привлекать к НИРС большее число лучших студентов через научный кружок кафедры;
* расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников магистратуры;
* Участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования.

*Повышение качества научно-педагогических кадров:*

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

* Обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС с помощью программ повышения квалификации и стажировок;
* обеспечить подготовку и защиту 1 кандидатской диссертации и 1 докторской диссертации;
* привлечения ППС к хоздоговорным работам с целью повышения профессионального уровня;
* расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников магистратуры

2.2 Научно-исследовательская работа

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

* активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований;
* активно участвовать в организации и проведении научно-практических, научно-методических семинаров и конференций;
* активизировать работу по подготовке заявок и участию в конкурсных отборах на научные гранты фондов и целевых программ ;
* обеспечить на основе результатов исследований публикационную активность ППС в журналах международных базах научного цитирования (1 в год);
* обеспечить на основе результатов исследований и защит диссертаций подготовку и издание монографий (в том числе коллективных) – 1 в 3 года;
* расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов.

# 2.3 Профориентационная работа

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

* продолжить проведение агитационной работы в школах г. Пензы и области как силами ППС кафедры, так и с привлечением волонтеров из числа студентов;
* продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, сделать акцент и усилить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
* развивать исследовательскую деятельность со школьниками и студентами колледжей, училища олимпийского резерва в рамках кафедральных кружков, дней специальности, подготовки к предметным олимпиадам;
* расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее Интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры;
* расширить перечень мастер-классов в рамках «Университетских суббот»;
* актуализировать и совершенствовать содержание профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры.

# Работа по трудоустройству выпускников

Продолжить эффективное взаимодействие с органами власти, организациями и образовательными учреждениями области, в том числе:

* обеспечить 100% прохождение производственных практик в образовательных организациях;
* участвовать в проведении регулярных встреч студентов с работодателями;
* обеспечить участие студентов в ярмарках вакансий;
* осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников;
* проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников
* практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием практических работников и консультантов, в том числе используя связи с выпускниками прошлых лет;

# 2.5 Международная деятельность

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными образовательными учреждениями и научными центрами, в том числе:

* готовить и привлекать студентов (в том числе через студенческий научный кружок) к участию в международных студенческих олимпиадах;
* обеспечить участие ППС кафедры в международных конференциях и международных образовательных проектах;
* Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, развивать международную академическую мобильность студентов и ППС.
* Поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык.

# 2.6 Научно-исследовательская работа студентов

Развивать научно-исследовательскую работу студентов за счет расширения области научных интересов научного кружка кафедры, обеспечения публикаций студенческих работ и формирование у студентов навыков научного доклада в рамках кафедральных конференции, олимпиад, конкурсов и семинаров:

* подготовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ студентов;
* активно привлекать студентов и всех направлений и форм обучения к комплексному участию в НИРС;
* способствовать повышению уровня научных исследований обучающихся и увеличению количества заявок на молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР;
* обеспечить участие студентов направления подготовки «Педагогическое образование» в олимпиадах различного уровня;

# 2.7 Воспитательная работа

Совершенствовать систему духовно–нравственного, культурно–эстетического воспитания и систему профилактики деструктивного поведения студентов, в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в олимпиадах и конкурсах, спортивных мероприятиях, в творческих конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении:

- воспитательную работу со студентами проводить в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;

- продолжать работу по формированию у бакалавров и магистров системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных социально-экономических и политических ситуациях (через все формы общения преподавателей кафедры и студентов: чтение лекций, проведение семинаров, консультаций, организацию самостоятельной работы);

- воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях патриотизма, активной жизненной позиции, с позиции гуманистических ценностей, уважительного отношения ко всем окружающим;

- формировать профессиональную речевую культуру будущего специалиста в процессе философского и социально-гуманитарного образования, культурологических категорий, культурных концептов;

- обеспечить участие студентов кафедры в мероприятиях городского, областного, регионального, федерального уровня (концерты, фестивали, конкурсы, экспозиции и т.п.);

- организовывать праздники, творческие вечера, студенческие кружки, факультативы и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры;

- совершенствовать работу кураторов;

- включать вопросы воспитательной работы студентов в повестку заседаний кафедры,

отражать данное направление в годовом плане работы кафедры и разрабатываемых преподавателями УМК.

# 2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

Обеспечить поступательное повышение уровня материально-технического, библиотечного и информационного обеспечения образовательного процесса за счет:

* усовершенствования материально-технической базы кафедры, обновления компьютерного класса в 14 корп.- 302, расширение применения в образовательном процессе современного программного обеспечения;
* обновлению кафедральных стендов;
* пополнение кафедрального фонда учебных печатных и электронных пособий.
* преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой видео и мультимедиа-презентаций;
1. **Основные показатели развития кафедры ТОФКиС на 2022 – 2026 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п**  | **Показатели/индикаторы, единицы измерения**  | **2022 г.**  | **2023 г.**  | **2024 г.**  | **2025 г.**  | **2026 г.** |
| ***1.***  | ***Образование***  |
| 1.1.  | Общий контингент студентов, чел.  | 304 | 310 | 315 | 320 | 325 |
| 1.2.  | Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт.  | 0/2  | 0/2  | 0/2  | 0/2  | 0/2  |
| 1.3.  | Количество программ дополнительного образования, шт.  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4 |
| 1.4.  | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.  | 55/ | 58/  | 60/  | 63/  | 65/  |
| 1.5.  | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %  | 97 | 98  | 100 | 100 | 100 |
| ***2.***  | ***Наука и инновации***  |
| 2.1.  | Процент НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %  | 25,7  | 30  | 35  | 45  | 50  |
| 2.2.  | Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.  | 0/1/27 | 1/2/30  | 1/2/35  | 1/2/45  | 1/2/50  |
| 2.3.  | Количество изданных монографий, шт.  |   |   |   | 1  |  |
| 2.5.  | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.  |  |  1/ |   |   | /1  |
| 2.6.  | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс./руб.  | 38,2 | 40 | 42  | 45  | 50  |
| ***3.***  | ***Международная деятельность***  |
| 3.1.  | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, шт.  | /1  | /1 | /1  | /1 | /1  |
| ***4.***  | ***Воспитательная деятельность и социальное сопровождение***  |
| 4.1.  | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.  | 20  | 26  | 26  | 27  | 30  |
| 4.2.  | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.  | 15  | 20  | 20 | 20 | 25  |
| 4.3.  | Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| ***5.***  | ***Организационный, кадровый и финансовый менеджмент***  |
| 5.1  | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл  | 87  | 90  | 92  | 95  | 100  |
| 5.2  | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл  | 65  | 65  | 65  | 75  | 75  |
| 5.3  | Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место  | 52 | 52  | 52 | 50  | 50 |
| 5.4  | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 5.5  | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет  | 50 | 52  | 54  | 54 | 55  |
| 5.6  | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %  | 96,2/ | 100/ | 100 | 100/  | 100 |
| 5.7 | Объем средств, привлеченных в рамках реализации дополнительных образовательных программ, тыс. руб. | 200 | 280 | 300 | 350 | 350 |

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры**

**«Информационное обеспечение управления и производства»»**

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты, а именно к 2026 г. кафедра в составе Университета достигнет:

• 89 % уровня качества знаний выпускников по направлению «Педагогическое образование» по результатам государственной аттестации;

• 100% согласования тем курсовых работ и ВКР с работодателями;

• 99% уровня трудоустройства выпускников по направлению «Педагогическое образование»;

• увеличения до 325 чел. контингента обучающихся студентов всех уровней и форм обучения по направлению подготовки «Педагогическое образование»;

• соответствие качества подготовки выпускников потребностям региональной экономики (по результатам проведения мониторинга рынка труда и потребностей региональной экономики);

• издания учебных пособий по дисциплинам реализуемых ОПОП, ежегодно;

• сохранение научного рейтинга кафедры и повышения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры до 75;

• улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus до 2 в год, индексируемых в РИНЦ до 50 - ежегодно;

• увеличения востребованности разработок кафедры, выражающихся в росте полученных грантов до 1 в год;

• увеличения дохода от разработанных и реализованных программ ДПО до 350 тыс. в год;

* увеличения до плановых показателей дохода от НИР, экспертно-аналитических работ и средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хоз. субъектами;

• повышения квалификации ППС, в соответствии с графиком.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Дворянинова

Принята на заседании

кафедры «Теоретические основы физической культуры и спорта»

(протокол от 19 .09.2022 № 2).

Принята на Ученом совете

Иститута физической культуры и спорта

(протокол от 21.09.2022 № 1).

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор института ФКиС

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е..В. Дворянинова

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического

развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата