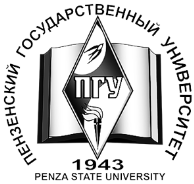
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования «Пензенский государственный университет»**

**(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Институт экономики и управления**

**Кафедра «Менеджмент и экономическая безопасность»**

УТВЕРЖДЕНА

Решением ученого совета

университета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»**

**на 2022 – 2026 г.г.**

**ПГУ 2022**

**1. Цели и задачи программы развития**

**кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»**

**1.1.** Главной целью программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность» является повышение образовательного и научного потенциала кафедры для осуществления на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, обладающих глубокими теоретическими знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, что позволит им обеспечить конкурентоспособность на внутреннем и мировом рынке труда.

**1.2.** Основные задачи развития кафедры:

* совершенствовать организацию учебного процесса и развивать учебно-методический потенциал кафедры;
* активизировать научно-исследовательскую деятельность кафедры;
* расширять спектр образовательных услуг для иностранных студентов, формировать у них положительную оценку восприятия кафедры, института экономики и управления, университета в целом;
* развивать материально-техническую базу кафедры, способствуя творческому, профессиональному и личностному росту, как обучающихся, так и сотрудников кафедры;
* усиливать кадровый потенциал кафедры путём эффективного обновления кадрового состава, подготовки и повышения квалификации преподавателей.

**2. Ключевые проекты мероприятий,**

**способствующие достижению целей развития кафедры**

**2.1.Учебно-методическая работа и кадровый состав**

* обеспечить соответствие учебного плана, содержания занятий, списка рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО;
* поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО;
* поддерживать актуальную электронную информационно-образовательную среду на кафедре;
* обеспечить привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры (в соответствии с ФГОС ВО);
* обеспечить наличие учебников и учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями кафедры, по всем образовательным программам, реализуемым на кафедре;
* способствовать получение всеми преподавателями, занимающими должности доцента или профессора, соответствующих учёных званий;
* обеспечить прохождение всеми преподавателями кафедры повышение квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
* способствовать проведению и завершению научных исследований на соискание учёной степени доктора наук 1 сотрудником кафедры;
* способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения.

**2.2. Научно-исследовательская работа**

* активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей в рамках индивидуальных исследований с подготовкой к защите 1 докторской диссертации;
* проводить научные исследования по направлениям, закрепленным в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
* обеспечить участие сотрудников кафедры в выполнении бюджетных и хоздоговорных НИР, для выполнения аккредитационных показателей;
* установить постоянные контакты с научными журналами и научными учреждениями, занимающимися организацией научно-практических конференций с публикацией материалов с целью расширения географии публикационной деятельности;
* регулярно участвовать в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных и прикладных исследований;
* регулярно обсуждать работу, проделанную сотрудниками кафедры в рамках направлений исследований, при подготовке к публикациям статей с изложением результатов, предлагать их для печати в рецензируемые издания, издания, внесенные в РИНЦ и журналы, индексируемые в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.

**2.3. Профориентационная работа**

* регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы ПГУ;
* продолжить работу со школьниками города Пензы и Пензенской области с участием преподавателей, студентов и выпускников кафедры для ознакомления школьников с условиями обучения в институте экономики и управления ПГУ, характером специальностей «Таможенное дело» и «Экономическая безопасность», направления «Менеджмент», особенностями профессиональной деятельности и др.;
* продолжить работу с выпускниками школ в рамках акции «Расскажи в ПГУ о родной школе»;
* работа со студентами старших курсов для привлечения их к обучению в магистратуре и в аспирантуре.

**2.4. Работа по трудоустройству выпускников**

* привлечение действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ бакалавриата, специалитета и магистратуры к учебному процессу;
* информирование потенциальных работодателей о профессиональных компетенциях выпускников.

**2.5. Международная деятельность**

* активизировать участие преподавателей в работе зарубежных конференций, публикацию научных работ в международных изданиях;
* поддерживать изучение английского языка ППС кафедры в объеме, необходимом для представления и обсуждения результатов научных исследований, анализа современной литературы;
* продолжить работу в рамках международного сотрудничества с евразийским национальным университетом им. Гумилева;
* организовать участие обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ для обучения за рубежом.

**2.6. Научно-исследовательская работа студентов**

* развивать мотивацию и участие обучающихся в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедры и университета в целом;
* активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;
* привлекать к работе студенческих научных кружков всех преподавателей кафедры для расширения спектра научно-исследовательских работ студентов;
* привлекать студентов – членов научных кружков к организации и проведению отдельных этапов исследований в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
* привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
* обеспечивать условия для участия студентов в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (региональных, межрегиональных, общероссийских).

**2.7. Воспитательная работа**

* повышать эффективность работы кураторов, развивать комплексный подход к работе со студентами;
* проводить работу, направленную на формирование у студентов речевой культуры, системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях через все формы общения преподавателей и обучающихся;
* осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями ВУЗа по воспитанию обучающихся;
* организовывать участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, акциях, олимпиадах, конкурсах, конференциях, культурных, спортивных других мероприятиях, проводимых ПГУ.

**2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

* разработать мультимедийные презентации для проведения практических занятий;
* поддерживать материально-техническую базу кафедры в рамках реализуемых образовательных программ не ниже требований ФГОС ВО.

**3. Основные показатели развития кафедры «Менеджмент экономическая безопасность»**

**на 2022 – 2026 г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г.** | | **2025 г.** | **2026 г.** |
| ***1.*** | ***Образование*** | | | | | | |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 500 | 505 | 505 | | 510 | 515 |
| 1.2. | Количество реализуемых ООП ВО, шт. | 5 | 5 | 5 | | 5 | 5 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, шт. | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 |
| 1.4. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 10/6 | 10/4 | 10/4 | | 10/4 | 10/4 |
| 1.5. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 63 | 65 | 65 | | 68 | 70 |
| ***2.*** | ***Наука и инновации*** | | | | | | |
| 2.1. | Процент НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), % | 70 | 75 | | 80 | 85 | 90 |
| 2.2. | Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт. | 2/2/25 | 2/2/25 | | 2/2/25 | 3/2/30 | 3/2/30 |
| 2.3. | Количество изданных монографий, шт. | 2 | 2 | | 2 | 2 | 2 |
| 2.4. | Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед. | 3/3/30 | 6/6/40 | | 10/10/50 | 12/12/55 | 15/15/60 |
| 2.5. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт. | 1/- | -/- | | 1/1 | -/- | -/- |
| 2.6. | Объем финансирования научных исследований и разработок на НПР /на 1 НПР, тыс. руб. | 1256,25/75 | 1331,25/75 | | 1331,25/75 | 1420/  80 | 1508,75/  85 |
| 2.7. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт. | - | - | | - | - | - |
| ***3.*** | ***Международная деятельность*** | | | | | | |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел. | 5 | 5 | 5 | | 5 | 5 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт. | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, шт. | - | - | - | | - | - |
| ***4.*** | ***Воспитательная деятельность и социальное сопровождение*** | | | | | | |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 10 | 10 | 10 | | 10 | 10 |
| 4.2. | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. | 10 | 10 | 10 | | 10 | 10 |
| 4.3. | Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, % | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 |
| ***5.*** | ***Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** | | | | | | |
| 5.1 | Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 |
| 5.2 | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 54,5 | 63,5 | 68,1 | | 72,5 | 74,2 |
| 5.3 | Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 10 | 10 | 10 | | 9 | 9 |
| 5.4 | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 40 | 40 | 80 | | 40 | 45 |
| 5.5 | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 49 | 49 | 48 | | 48 | 47 |
| 5.6 | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 |

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»**

Программа развития кафедры на 2022 **–** 2026 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

к 2026 г. кафедра в составе Университета достигнет:

* реализации 5 основных образовательных программ и 3 программ дополнительного образования;
* увеличения общего контингента обучающихся до 515 чел., обучающихся в магистратуре до 10 чел., в аспирантуре до 4 чел.;
* 70% выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета;
* увеличения объема финансирования научных исследований и разработок до 1508,75 тыс. руб.; на 1 НПР до 85 тыс. руб.;
* число иностранных студентов – 5 чел.;
* публикации 3-х статей в журналах, рецензируемых в международной базе цитирования WOS и 2 в БД Scopus, 30 статей в российских рецензируемых научных изданиях, 2 монографии (в т.ч. коллективные);
* подготовки к защите 1 докторской и 2 кандидатских диссертаций;
* увеличения количества студентов, участвующих в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней до 10 чел., задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях до 10 чел.;
* сохранение среднего балла за страницу сайта кафедры в рейтинге (100 б.);
* увеличения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС до 74,2;
* 9-ого места в рейтинге структурных подразделений университета;
* 90% штатного ППС, имеющего ученое звание доцента/профессора.

Зав.кафедрой МиЭБ С.В. Тактарова

Принята на заседании

кафедры МиЭБ

протокол от №

Принята на Ученом совете

Института экономики и управления

(протокол от № )

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор института Экономики и управления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Володин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического

развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата