

## Программы развития кафедры «Химия» на 5 лет

### 1) Цели программы развития кафедры.

- подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально активных кадров, способных обеспечить поступательное и устойчивое развитие Пензенской области и Российской Федерации, на основе интеграции образовательной, научной и социокультурной деятельности университета.
- обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику университета быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества;
- повышение уровня и расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований, разработка импортозамещающих технологий и коммерциализация результатов научной деятельности;
- интернационализация образовательной деятельности университета, развитие международного научного сотрудничества и увеличение экспорта образовательных услуг.

### Ключевые проекты мероприятий

- Выполнить все необходимые работы для предстоящей аккредитации в 2018 году;
- Открыть магистратуру по специальности «Электрохимия»;
- Равномерная нагрузка по семестрам;
- Группы не более 15 человек;
- Нагрузку, выделяемую ИМО включить в нагрузку кафедры.

### 2) Основные показатели развития факультета/кафедры на 5 лет

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
<b>1.</b>	<b>Образование</b>					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.					
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт.	1	1	1	1	1
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.		1			
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.					
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %					
<b>2.</b>	<b>Наука и инновации</b>					
2.1.	Процент НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	25	25	23	30	30
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1/2	1/1/2	1/1/2	1/1/2	1/1/2
2.3.	Количество изданных монографий, шт.			1		
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед	20	25	25	25	25
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/1	1/0			
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	400	400	400	400	400
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.		1			1
<b>3.</b>	<b>Международная деятельность</b>					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	50	75	80	80	80
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, шт.	-	-	-	-	-
<b>4.</b>	<b>Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</b>					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	-	-	-	-	-
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	-	-	-	-	-

4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	-	-	-	-	-
5.	<b>Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</b>					
5.1	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	57	65	70	70	75
5.2	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	165	175	180	190	200
5.3	Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	80	75	70	70	65
5.4	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	20	20	20	20	20
5.5	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	49	50	51	52	53
5.6	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.7	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших из всех источников финансирования, %					

**4) Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры:**

- Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально активных кадров, способных обеспечить поступательное и устойчивое развитие Пензенской области и Российской Федерации, на основе интеграции образовательной, научной и социокультурной деятельности университет;
- Средний рейтинг ППС в 2021 году составил 200 пунктов.
- Объем финансирования научных исследований и разработок, 400 тыс. руб. в год

Претендент \_\_\_\_\_

Ю.П. Перельгин

Декан факультета \_\_\_\_\_

Г.В. Козлов