

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ФАКУЛЬТЕТА ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИХ И ЕСТЕСТВЕННЫХ НАУК (ФФМиЕН)
НА 5 ЛЕТ**

1) Цели программы развития факультета, согласующиеся со стратегией развития университета.

- ✓ Обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику факультета быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества;
- ✓ Повышение уровня и расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований и коммерциализация результатов научной деятельности;
- ✓ Интернационализация образовательной деятельности факультета, развитие международного научного сотрудничества и увеличение экспорта образовательных услуг;
- ✓ Создание социокультурной среды для формирования профессиональных и личностных компетенций обучающихся;
- ✓ Создание положительной общественной репутации факультета, эффективной системы трудоустройства, карьерного и профессионального роста обучающихся и выпускников кафедр факультета;
- ✓ Повышение эффективности организационного и кадрового менеджмента.

2) Ключевые проекты мероприятий (комплекс мероприятий, способствующих достижению целей развития факультета)

Образование

- ✓ Увеличение контингента студентов, в основном за счет увеличения приема на договорную основу;
- ✓ Сохранение числа образовательных программ и актуализация их содержания в соответствии с современными стандартами образования, увеличение доли двухпрофильных ОПОП;
- ✓ Модернизация учебного оборудования в аудиториях и лабораториях в рамках плана университета и за счет его перераспределения, в том числе и научного оборудования,
- ✓ Увеличение численности обучающихся в магистратуре за счет увеличения приема на договорную основу;
- ✓ Повышение эффективности трудоустройства за счет повышения результативности прямых контактов с работодателями и повышения уровня информированности выпускников о вакансиях на региональном рынке труда.

Наука и инновации

- ✓ Повышение процента НПП, участвующих в выполнении НИР, за счет повышения активности кафедр по подаче заявок на гранты и проведения междисциплинарных НИР,
- ✓ Модернизация материально-технической базы научных лабораторий, в том числе и за счет увеличения доли высокотехнологичного оборудования,
- ✓ Сохранение достигнутого уровня публикационной активности ППС и увеличение доли публикаций, индексируемых в зарубежных и отечественных системах цитирования;
- ✓ Увеличение числа защищаемых диссертаций выпускниками аспирантуры в результате создания условий по подготовке диссертационных работ для молодых незащищенных сотрудников и открытие Диссертационного совета по биологическим наукам;
- ✓ Сохранение и постепенное увеличение объема финансирования исследований, в том числе и за счет увеличения числа осуществляемых научных проектов

Международная деятельность

- ✓ Увеличение доли иностранных студентов за счет реализации образовательных программ на иностранном языке,
- ✓ Повышение мобильности преподавателей и студентов в рамках реализации программ академической мобильности с университетами – партнерами по НИР,

Воспитательная деятельность и социальное сопровождение

- ✓ Повышение социальной активности студентов в результате повышения эффективности работы СО и студенческого актива факультета.

Организационный, кадровый и финансовый менеджмент

- ✓ Повышения открытости деятельности кафедр и факультета за счет повышения информационной активности подразделений на официальных сайтах и страничках в социальных сетях. Разработка факультетской и кафедральной символики;
- ✓ Поддержание 100%-ного уровня повышения квалификации ППС за счет своевременного планирования стажировок и курсов;
- ✓ Увеличение уровня острепенности ППС в результате стимулирования защиты докторских и кандидатских диссертаций, в том числе и сотрудниками возрастом до 40 лет.

3) Основные показатели развития факультета на 5 лет

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1.	<i>Образование</i>					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	970	975	980	985	990
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, Бак./Маг./Ас., шт.	12/11/6	12/11/6	12/11/6	12/11/6	12/11/6
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	3	4	4	4	5
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	70	70	75	75	80
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	50	55	60	65	70
2.	<i>Наука и инновации</i>					
2.1.	Процент НИР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	50	55	55	60
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	7/9/100	8/9/100	8/9/105	9/10/105	7/10/110
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	2	2	2	3
2.4.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	3/1	3/2	3/1	3/0	1/0
2.5.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	8000	8000	9000	9000	10000
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	1
3.	<i>Международная деятельность</i>					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	20	20	25	25	30
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом, шт.	3	3	3	3	4
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НИР с зарубежными университетами, шт.	-	-	-	1	1
4.	<i>Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</i>					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	6%	7%	8%	9%	10%
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20%	22%	24%	26%	28%
4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	100%	100%	100%	100%	100%
5.	<i>Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</i>					
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	95	96	97	98	99
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета,	195	200	210	220	230

	балл					
5.3	Место факультета в рейтинге структурных подразделений университета, место	6	5	5	4	4
5.4	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47	47	47	47	47
5.6	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	88/18	90/18	90/19	90/19	95/20

4) Ожидаемые результаты реализации программы развития факультета

В результате достижения поставленных целей, направленных на развитие факультета, в ходе выполнения запланированных мероприятий, ожидается сохранение за факультетом статуса одного из перспективных и наукоемких факультетов университета и повышение его позиции в рейтинге структурных подразделений ПГУ. Планируемое повышение эффективности работы факультета соответствует стратегии развития университета и будет способствовать более полному выполнению миссии университета – подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально активных кадров, способных обеспечить поступательное и устойчивое развитие Пензенской области и Российской Федерации, на основе интеграции образовательной, научной и социокультурной деятельности.