



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

Лечебного факультета

Общая и клиническая фармакология

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от _____ № _____

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ кафедры

«Общая и клиническая фармакология» на 2017 – 2021 г.г.

ПГУ 2017

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Общая и клиническая фармакология»

1. Цели и задачи программы развития кафедры "Общая и клиническая фармакология"

1.1. Главной целью программы является динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

1.2 Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Совершенствования образовательной деятельности;
- Повышение качества научно-педагогических кадров;
- Развитие научной деятельности;
- Содействие трудоустройству;
- Расширение международного сотрудничества;
- Совершенствование воспитательной и социальной работы;
- Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1 Совершенствования образовательной деятельности

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов, ординаторов, аспирантов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, в том числе:

- подготовить и издать учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС и профессиональных стандартов с грифом;
- обеспечить участие студентов специальности "Фармация" в олимпиадах различного уровня;
- привлекать к НИРС большее число лучших студентов через систему кафедральных научных кружков.

2.2. Повышение качества научно-педагогических кадров

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

- обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС;
- расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников аспирантуры.

2.3 Развитие научной деятельности

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

- разработать программу совместного использования с технопарком "Рамеев" вивария; расширить взаимодействие с ОАО "Биосинтез" в плане проведения доклинических исследований выпускаемых и планируемых к выпуску оригинальных и генерических лекарственных средств;
- расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов;
- продолжить осуществление интеграции науки и образования в виде привлечения студентов к НИРС, в том числе увеличить количество студентов, участвующих в конкурсах на получение грантов и их реализации.

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

Продолжить эффективное взаимодействие с фармацевтическими организациями области, в том числе:

- обеспечить 100% прохождение производственных практик на фармацевтических предприятиях;
- проводить регулярные встречи студентов с работодателями;
- осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников,
- проводить ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников;

2.5 Международная деятельность

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, в том числе:

- развивать международную академическую мобильность студентов, аспирантов и ППС;
- поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык;
- принимать участие в зарубежных конференциях и симпозиумах с докладами на английском языке.

2.6 Совершенствование воспитательной и социальной работы

Повышать эффективность психолого – педагогической деятельности кураторов, совершенствовать систему духовно – нравственного, культурно – эстетического воспитания и систему профилактики деструктивного поведения в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в конкурсах

различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении.

2.7 Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости.

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

- продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, проводить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
- развивать проектную и исследовательскую деятельность со школьниками в рамках кафедральных кружков, расширить перечень мастер-классов в рамках "Университетских суббот";
- расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта.

3. Основные показатели развития кафедры «Общая и клиническая фармакология» на 2017 – 2021 г.г.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	190	190	190	190	190
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	0/1	0/1	0/1	0/1	0/1
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	1	1	1	1	2
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	0/3	0/4	0/3	0/2	0/2
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	100	100	100	100	100
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	20	25	25	25	30
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	0/2/2	1/2/2	1/2/2	1/2/2	1/2/3
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	0	0	1	0	0
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед.	1/2/5	1/2/5	1/2/5	1/2/6	1/3/7
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/1	0/0	1/0	1/0	1/0
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	800000	800000	800000	800000	800000
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	0	1	0	1	1
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	30	30	30	35	30
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	0	0	0	0	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	1	1	0	0	1
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	3	3	4	4	5
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях,	5	5	5	6	6
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	90	95	95	95	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	280	280	285	285	290
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	10-20	10-20	10-20	10-20	10-20
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	30	30	30	30	30
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	42	45	42	42	40
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	74	74	76	78	78

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Общая и клиническая фармакология»

Программа развития кафедры на 2017 – 2021 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

1. Обеспечение увеличения среднего балла, полученного студентами специальности "Фармация" в ходе ИГА на 10%;
2. Обеспечение ежегодного 100% успешного прохождения аккредитации специалистов по специальности "Фармация" выпускниками специальности;
3. Омоложение коллектива путем приема на работу успешных выпускников аспирантуры на 5 %;
4. Повышение кадрового потенциала путем подготовки 1 доктора наук и 3 кандидатов наук и прохождения курсов повышения квалификации каждым НПП кафедры не менее 1 раза в 3 года;
5. Увеличение % работающих на кафедре представителей работодателей выше 10%.
6. Увеличение объемов НИР до аккредитационных значений;
7. Увеличение в 1,5 раза числа молодых преподавателей, аспирантов и студентов, участвующих в конкурсах на получение грантов и их реализации;
8. Удвоение количества статей в базах данных Web of Science и Scopus;
9. Сохранение % трудоустройства выпускников специальности "Фармация" на уровне 100%;
10. Увеличение в 1,5 раза числа преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык;
11. Реализация подготовки студентов специальности "Фармация" с использованием языка-посредника;
12. Ежегодное издание 1 учебного пособия на английском языке;
13. Ежегодное участие в зарубежных конференциях и симпозиумах;
14. Увеличения в 1,5 раза числа студентов, участвующих в творческих мероприятиях и конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении;
15. Повышение среднего балла за страницу сайта кафедры до 95%.

Зав. кафедрой

личная подпись

И.Я.Моисеева

Принята на заседании
кафедры «Общая и
клиническая
фармакология» протокол
от 13.02.2017 № 10

СОГЛАСОВАНО

Директор Медицинского
института

подпись

А.Н.Митрошин

дата