

**Приложение 6**

**ФОРМА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА/КАФЕДРЫ НА 5 ЛЕТ**

---



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Пензенский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Медицинский институт  
Кафедра «Терапия»**

---

УТВЕРЖДЕНА  
Решением ученого  
совета университета

от \_\_\_\_\_ №

\_\_\_\_\_

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**кафедры «Терапия»**

**на 2017 – 2021 г.г.**

## 1. Цели и задачи программы развития кафедры/факультета «Терапия»

1.1. Главной целью/Целями программы является(ются):

- совершенствование учебно-методической работы на кафедре, с соблюдением соответствия уровня, качества и содержания обучения базовым национальным ценностям, актуальным потребностям общества и нормативным документам Министерства образования и науки Российской Федерации;

-обеспечение формирования компетенций в соответствии с основной образовательной программой высшего образования направления 31.00.00 «Клиническая медицина».

- создание новых возможностей для сотрудников и выпускников кафедры, повышение квалификации преподавателей кафедры и повышение уровня образовательных услуг, предоставляемых кафедрой.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры/факультета являются:

- Обеспечивать соответствие учебного плана, содержания занятий, списков рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО.
- Своевременно реагировать на изменение нормативных документов и приводить учебно-методическую работу и документацию кафедры в соответствие с ними.
- Привлекать к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 процентов.
- Опубликовать не менее 10 учебно-методических пособий. Обеспечить наличие учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями кафедры, по всем дисциплинам специалитета.
- Обеспечить защиту 4 кандидатских диссертаций ППС кафедры и приблизить показатель остепенённости кафедры к 90%.
- Обеспечить получение всеми преподавателями, занимающими должности доцентов, званий доцентов.
- Постоянное проведение научных исследований по направлениям, закрепленных в рамках научно-исследовательской работы кафедры по темам «Деформационные характеристики миокарда при различных вариантах течения ИБС с оценкой влияния статинотерапии»; «Параметры центрального давления, локальной и региональной жесткости магистральных артерий у здоровых лиц и больных кардиоваскулярной патологией»; «Изучение маркеров электрической нестабильности миокарда у больных острым инфарктом миокарда по данным суточного мониторирования ЭКГ»; «Плейотропные эффекты медикаментозной терапии у больных кардиоваскулярной патологией».
- Регулярные обсуждения работы, проделанной сотрудниками кафедры в рамках направлений исследований, подготовка к публикации статей с изложением результатов. Предложение их для печати в реферируемые издания и издания, внесенные в РИНЦ.
- Регулярный мониторинг предложений публикаций и конференций для отбора возможностей участия и публикаций результатов исследований сотрудников кафедры.

- Установление постоянных контактов с научными журналами и научными учреждениями, занимающимися организацией научно-практических конференций с публикацией материалов.
- Презентация результатов исследований для потенциальных заказчиков - организаций, относящихся к клиент-ориентированным службам и организаций системы образования.
- Регулярное участие в конкурсах отбора научных проектов в области фундаментальных исследований Российского научного фонда.
- Ежегодное проведение научно-практической конференции «Сурская осень» под эгидой министерства здравоохранения, ПГУ, профессиональных негосударственных обществ.

## **2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры/факультета**

### **2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав**

- Поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО.
- Обеспечивать соответствие учебного плана, содержания занятий, списков рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО.
- Своевременно реагировать на изменение нормативных документов и приводить учебно-методическую работу и документацию кафедры в соответствие с ними.
- Привлекать к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 процентов.
- приблизить показатель остепенённости кафедры к 90%.
- Обеспечить прохождение всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы.

### **2.2. Научно-исследовательская работа**

- Сохранить объёмы НИР на кафедре в соответствии с аккредитационными требованиями (80 тыс руб на 1 ППС).
  - За 5 лет опубликовать не менее 10 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.
  - За 5 лет опубликовать не менее 20 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК.
  - Опубликовать не менее 2-х монографий.
  - Оформить заявки на 3 патента на изобретение, полезные модели.
  - Обеспечить защиту 4 кандидатских диссертаций ППС кафедры.

### **2.3. Профорientационная работа**

- Продолжение сотрудничества со СМИ для популяризации направления подготовки «Клиническая медицина», для распространения информации о Медицинском институте.

– Реализация на основе постоянно действующих проектов мероприятий для подростков и старшекласников в МБОУ «Лицей №55», МБОУ многопрофильная гимназия №4 г. «Ступени», МБОУ Классическая гимназия № 1.

– Работа со студентами старших курсов для привлечения к обучению в ординатуре по терапевтическим специальностям.

#### **2.4. Работа по трудоустройству выпускников**

– Привлечение потенциальных работодателей к учебному процессу.

– Провести работу с руководителями учреждений здравоохранения города и области с целью информирования о сферах профессиональной деятельности выпускников, освоивших постдипломное образование.

– Провести работу по повышению конкурентноспособности выпускников направления «Клиническая медицина» путем привлечения к участию в проводимых кафедрой научно-практических семинарах с получением сертификатов, формирование портфолио каждого выпускника, привлечение выпускников к обучению в ординатуре.

– Разработать индивидуальных траекторий будущего трудоустройства студентов и поствузовского сопровождения выпускников.

#### **2.5. Международная деятельность**

– Подготовить с международным участием конференции

– Продолжать реализовывать обучение иностранных студентов на кафедре

– Привлекать к реализации программ НИР зарубежных студентов

#### **2.6. Научно-исследовательская работа студентов**

– Привлекать к работе студенческого научного кружка всех преподавателей кафедры для расширения тем научно-исследовательских работ студентов.

– Привлекать студентов – членов научного кружка к организации и проведению мероприятий, проводимых кафедрой в рамках научно-исследовательской работы кафедры.

– Провести ежегодную мультидисциплинарной научно-практической конференции «Сурская осень» с привлечением студентов старших курсов, интернов и ординаторов.

#### **2.7. Воспитательная работа**

– Организовывать воспитательные мероприятия, нацеленные на усиление взаимодействия студентов разных курсов (младших и старших), на выработку и поддержание традиций кафедры «Терапия».

– Участвовать в подготовке волонтеров для работы в системе скорой медицинской помощи.

#### **2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры/факультета**

– Совершенствовать материально-техническую базу кафедры «Терапия», привлекая производителей медицинского оборудования в рамках гранта.

**3. Основные показатели развития кафедры «Терапия»  
на 2017 – 2021 г.г.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
<b>1. Образование</b>						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	2923	2923	2500	2000	2000
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	69	70	70	72	73
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	-	-	-	1	2
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	4	4	3	3	2
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	95%	95%	100%	100%	100%
<b>2. Наука и инновации</b>						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	75%	80%	80%	85%	85%
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	6	6	6	6	6
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	-	-	-	1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед.	30	30	30	30	30
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1	2	-	1	2
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	9млн	9млн	9млн	2млн	2млн
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	1	1	1
<b>3. Международная деятельность</b>						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	150	200	250	250	300
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	1	1
<b>4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</b>						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	4	5	8	10	10
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	10	15	20	20	20
<b>5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</b>						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	90	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/кафедры, балл	200	220	230	250	300
5.3.	Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	5-8	5-8	5-8	5-8	5-8
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100%	100%	100%	100%	100%
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	41	42	43	43	43
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	74%	80%	80%	85%	90%

#### 4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры/факультета «Терапия»

Программа развития кафедры/факультета на 2017 – 2021 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- Поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в актуальном состоянии в соответствии с ФГОС ВО.
- Обеспечивать соответствие учебного плана, содержания занятий, списков рекомендованной литературы и доли интерактивных занятий требованиям ФГОС ВО.
- приближать показатели остепенённости кафедры к 90%;
- обеспечить прохождения всеми преподавателями кафедры повышения квалификации в соответствии с содержанием преподаваемых дисциплин и профилем образовательной программы;
- привлечь к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) так, чтобы доля их в числе преподавателей составляла не менее 10 %.
- Сохранить объёмы НИР на кафедре в соответствии с аккредитационными требованиями (80 тыс руб на 1 ППС).
  - За 5 лет опубликовать не менее 30 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus и статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК.
  - Опубликовать не менее 2-х монографий.
  - Оформить заявки на 3 патента на изобретение, полезные модели.
  - Обеспечить защиту 4 кандидатских диссертаций ППС кафедры.

Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_  
личная подпись

В.Э. Олейников

Принята на заседании  
кафедры  
«Терапия»  
протокол от 10.02.2017 № 5

СОГЛАСОВАНО

Декан Лечебного факультета

\_\_\_\_\_  
подпись

И.Я. Моисеева

\_\_\_\_\_  
дата