

С П Р А В К А

о состоянии учебно-методической, научной и воспитательной работы на кафедре «Социология и управление персоналом» за 2012-2016 гг.

В настоящее время на кафедре работают 13 человек, из них 2 профессора, 11 доцентов, в том числе 2 внешних совместителя – практические работники. За последние пять лет кафедра имела 100% остепененный преподавательский состав. Средний возраст штатных преподавателей составляет 46 лет, в возрасте до 40 лет 54% преподавателей.

1. Состояние учебно-методической работы

Кафедра СиУП обеспечивает преподавание дисциплин для направления 38.03.03 Управление персоналом (бакалавриат), 2-х магистерских программ по направлению 38.04.03, а также дисциплин «Социология», «Управление персоналом», «Основы деловой этики и социального взаимодействия» (для ряда специальностей). Учебно-методическая работа на кафедре СиУП ведется в строгом соответствии с ФГОС 3 и 3+, все ОПОП выставлены на сайте университета. Подготовлен фонд оценочных средств для текущего контроля и контроля остаточных знаний, систематически обновляются экзаменационные билеты.

На кафедре внедрена и успешно функционирует на всех курсах рейтинговая система оценки знаний студентов на базовом, усложненном и углубленном уровнях, что позволило активизировать учебную и научную работу студентов.

За отчетный период на кафедре было опубликовано 18 учебных пособий и методических рекомендаций для студентов по учебным дисциплинам кафедры. В настоящее время ведется интенсивная подготовка учебных пособий по дисциплинам стандарта 3+.

Вся документация на кафедре «Социология и управление персоналом» имеется в наличии и оформлена в соответствии с номенклатурой дел.

Учебная нагрузка преподавателей кафедры на текущий учебный год утверждена. Индивидуальные планы преподавателей заполнены и утверждены. Положение о кафедре утверждено, размещено на сайте. Протоколы заседаний кафедры оформлены корректно. Заседания проводятся ежемесячно. На заседаниях рассматриваются вопросы учебной, методической, научной и воспитательной работы.

Контрольные посещения занятий преподавателей зав. кафедрой проводятся. Журнал посещения зав. кафедрой занятий преподавателей регулярно заполняется. Осуществляются также взаимные посещения занятий преподавателей для обмена опытом.

На кафедре имеются приказы о направлении студентов на практики и назначении руководителей практик, а также приказы об утверждении тем выпускных квалификационных работ и руководителей ВКР. Рабочие программы имеются по всем дисциплинам кафедры.

Курсовые работы, выпускные квалификационные работы имеются в наличии, хранятся в специально отведенных местах. Отчеты о результатах государственной итоговой аттестации рассматриваются на заседаниях кафедры.

Методическая документация для проведения практических и лабораторных занятий, выполнения курсовых работ, выпускных квалификационных работ имеется. Разработан фонд оценочных средств к государственной итоговой аттестации выпускников по программам высшего образования в соответствии с ФГОС 3, содержащие методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ по образовательным программам бакалавриата, требования к содержанию и структуре ВКР, а также показатели и критерии оценивания. Ряд материалов, предназначенных для студентов (вопросы к зачетам, экзаменам по дисциплинам кафедры) размещены на сайте кафедры.

Качество подготовки студентов обеспечивается за счет высокого уровня профессорско-преподавательского состава, имеющего 100% острепенность, большой педагогический стаж и практический опыт работы.

2. Научная работа

Коллектив кафедры активно участвует в научной работе. В период с 2012 по 2016 гг. преподавателями кафедры проводилась работа по госбюджетной научно - исследовательской теме «Актуальные проблемы развития российского общества в условиях модернизации: социокультурный аспект». Результаты выполнения госбюджетной темы преподавателями кафедры были доложены на научных и научно-практических конференциях и представлены в научных статьях. Всего в период с 2012 по 2016 год опубликовано 414 статей, из них 37 – в изданиях из перечня ВАК, 1 – в журнале Scopus.

В рамках этой темы кафедра регулярно проводит Международные и Всероссийские научно-практические конференции с изданием сборников статей. Всего за истекший период организовано и проведено 15 общероссийских и международных конференций, а в рамках ежегодной международной конференции «Университетское образование» преподаватели кафедры организуют свою секцию «Социология управления».

Сотрудники кафедры регулярно выступают с докладами и сообщениями на Международных и Всероссийских научных конференциях, проводимых на базе

ведущих научных и учебных заведений страны. Преподаватели кафедры регулярно участвуют в работе Международных и Всероссийских конференций за пределами г. Пензы: «Сорокинские чтения»; Всероссийский социологический конгресс; «Ковалевские чтения»; «Интеллигенция и современность». Всего за отчетный период преподаватели кафедры приняли участие в работе 32 конференций за пределами г. Пензы.

На кафедре функционирует аспирантура по специальностям: 22.00.03 – Экономическая социология и демография; 22.00.04 – Социальная структура, институты и процессы. За отчетный период на кафедре аспирантами и соотрудниками подготовлены и защищены 5 кандидатских диссертаций.

За отчетный период на кафедре выполнено 2 гранта РГНФ: 2012-2013 гг. «Динамика ценностей и ориентаций студенческой молодежи Приволжского федерального округа в условиях социокультурной модернизации России» - 800 000 руб; 2015-2016 гг. «Консолидация различных социальных слоев и групп полиэтнических регионов Поволжья на основе общекультурных норм и единых ценностных приоритетов в условиях современной России» - 1 330 000.

За отчетный период выполнено хоздоговорных работ на сумму 189 000, итого за период с 2012 по 2016 гг. выполнено хоздоговорных и грантовых работ на сумму 2 319 000 рублей.

Научная работа студентов кафедры. На кафедре ведется активная работа по вовлечению в научно-исследовательскую деятельность студентов. При кафедре функционирует научный студенческий кружок «Современные технологии управления персоналом» под руководством Г.П. Реди.

Совместно с преподавателями кафедры студенты активно занимаются исследовательской работой, публикационной деятельностью. Ежегодно студенты принимают участие во Всероссийских научно-практических конференциях. За истекший период студентами подготовлено более 460 докладов для внутривузовских конференций. Всего за это время проведено свыше 20 научно-практических конференций, на которых с докладами выступило 260 студентов, магистров и аспирантов.

Одним из важных направлений НИРС является участие студентов в конференциях, проводимых ведущими вузами страны (МГУ им. М.В. Ломоносова, Российский государственный гуманитарный университет и др.). Так, в проводимых Всероссийских и международных конференциях приняло участие 54 студентов, магистров и аспирантов.

За истекшие пять лет более 50 студентов и магистров приняли участие различного рода Всероссийских конкурсах на лучшую студенческую работу, призерами которых стали 38 студентов. Студенты кафедры регулярно участвуют в различных Олимпиадах. Ежегодно команда студентов принимает участие во Всероссийской студенческой олимпиаде по управлению персоналом.

3. Состояние воспитательной работы на кафедре «Социология и управление персоналом» за период 2012-2016 гг.

Воспитательная работа со студентами в ПГУ строится в соответствии с положениями, утвержденными Ученым советом ПГУ, решениями Ученого совета, приказами и распоряжениями ректора университета, касающимися воспитательной работы. Содержание системы воспитательной работы на кафедре направлено на формирование у студентов таких качеств, как нравственность, приверженность ценностям гуманизма, ответственность, демократизм, толерантность.

Традиционными формами работы за отчетный период были:

- работа по формированию целостного научного мировоззрения у студентов в процессе преподавания социологии и управленческих дисциплин.

- индивидуальная работа преподавателей со студентами: как со слабоуспевающими и нерегулярно посещающими занятия студентами с целью ликвидировать отставание и усилить дисциплинированность, так и с хорошо успевающими студентами с целью более эффективного раскрытия их интеллектуального, творческого потенциала;

- патриотическое воспитание. Основными формами являются организация участия студентов во встречах с ветеранами Великой Отечественной войны в связи с празднованием Дня защитника Отечества и Дня Победы, подготовка рефератов и научных статей на военно-патриотические темы. Ежегодно среди групп кафедры проводится конкурс стенгазет ко Дню Победы среди групп кафедры.

- эстетическое воспитание (проведение экскурсий студентов в Пензенскую картинную галерею, на творческие выставки, в театр и филармонию).

- трудовое воспитание в форме организации и руководства участием студентов в ежегодном весеннем субботнике по уборке городских территорий, уборке снега в зимний период (осуществлялось под руководством преподавателей на основе графика деканата ФЭиУ).

- проведение регулярных бесед со студентами о необходимости соблюдения внутреннего распорядка ПГУ, о недопустимости курения на территории университета и пр. Ежегодно кураторы групп проводят инструктаж по технике безопасности при организации общественно-полезного, производительного труда и проведения внеаудиторных и внеуниверситетских мероприятий и противопожарной безопасности.

- работа по сплочению студенческих коллективов (проведение самопрезентаций, тренингов командообразования, деловые игры, организация поздравлений студентов и т.п.).

- профориентационная работа (проведение экскурсий со студентами в городской центр занятости, встреча с представителями профессии

будущими работодателями, проведение тестирования профориентационных игр и т.п.).

Работа преподавателей кафедры в качестве кураторов студенческих групп ФЭиУ проводилась в соответствии с планом работы кураторов,

Участие преподавателей в студенческих праздниках Посвящения в студенты, Дня студента, спортивных соревнованиях осуществлялось в соответствии с планом университетских мероприятий в течение уч. года.

Посещение общежития и беседы со студентами проводили кураторы групп по плану.

В целом, состояние учебно-методической, научной и воспитательной работы на кафедре «Социология и управление персоналом» можно считать удовлетворительным.

По итогам проверки целесообразно сделать следующие замечания:

1. Актуализировать в рабочих программах дисциплин списки литературы, рекомендованной в качестве основной, дополнив их изданиями электронных библиотечных систем.

2. Активизировать работу по подготовке учебно-методической литературы по стандарту ФГОС 3+.

3. Повысить публикационную активность преподавателей в изданиях, индексируемых в БД Scopus, WoS, ERIN PLUS, а также вести систематическую работу авторов-преподавателей в личном кабинете в научной электронной библиотеке ELIBRARY.

4. Совместно с Институтом международного сотрудничества усилить работу по привлечению иностранных студентов и открытию программ академической мобильности с зарубежными университетами.

Председатель комиссии



А.Ю. Саломатин

Члены комиссии



А.Г. Михалев

А.В. Соколов



В.Н. Морозова

