

# ОТЧЕТ

об учебной, методической, научной и воспитательной работе  
кафедры «Социология и Управление персоналом»  
за период с 2011 по 2016гг.

## 1. Общие сведения о кафедре

Кафедра «Социология и Управление персоналом» была организована в 2001г. как выпускающая кафедра по специальности «Управление персоналом» Пензенского государственного университета. В настоящее время в качестве структурной единицы она входит в состав Факультета экономики и управления Пензенского государственного университета.

## 2. Состав кафедры

Штат кафедры составляет 13 человек, которые занимают 11 ставок, из них 1 ставка – зав. кафедрой, 0,75 ставок – профессора, 9,25 ставок – доцента. Качество подготовки студентов обеспечивается за счет высокого уровня профессорско-преподавательского состава, имеющего большой педагогический стаж и практический опыт работы.

За последние пять лет кафедра имела 100% остепененный преподавательский состав. Средний возраст штатных преподавателей составляет 46 лет, 54% преподавателей в возрасте до 40 лет.

Таблица 1

**Состав кафедры «Социология и управление персоналом»**

Должность	2016
<b>Всего</b>	<b>13</b>
<b>В т.ч. совместители-практики</b>	<b>2</b>
<b>Проф./зав.каф.</b>	<b>1</b>
<b>Профессор</b>	<b>1</b>
<b>Доцент</b>	<b>11</b>
<b>Итого</b>	<b>13</b>

## 3. Учебно-методическая работа.

Учебно-методическая работа на кафедре СиУП ведется в строгом соответствии с ФГОС 3 и 3+.

Кафедра СиУП обеспечивает преподавание дисциплин для направления 38.03.03 Управление персоналом (бакалавриат), 2-х магистерских программ по направлению 38.04.03, а также дисциплин «Социология», «Управление персоналом», «Основы деловой этики и

социального взаимодействия» (для ряда специальностей). Подготовлен фонд оценочных средств для текущего контроля и контроля остаточных знаний, систематически обновляются экзаменационные билеты.

На кафедре внедрена и успешно функционирует на всех курсах рейтинговая система оценки знаний студентов на базовом, усложненном и углубленном уровнях, эти критерии пересматриваются 1-2 раза в год. С введением рейтинговой системы значительно активизировалась учебная и научная работа студентов, однако стоит заметить, что возросла и нагрузка на преподавателей, которая, к сожалению, не оплачивается.

В 2016 г. в связи с выходом стандарта 3+ разработан новый учебный план для направления 38.03.03 «Управление персоналом» и 2-е магистерские программы по направлению 38.04.03 «Управление персоналом», все ОПОП выставлены на сайте университета. Сейчас идет заключительный этап по составлению УМК по дисциплинам стандарта 3+.

За отчетный период на кафедре было опубликовано 18 учебных пособий и методических рекомендаций для студентов по учебным дисциплинам кафедры. В настоящее время ведется интенсивная подготовка учебных пособий по дисциплинам стандарта 3+.

#### **4. Повышение квалификации**

Преподаватели кафедры регулярно повышают свой профессиональный уровень на курсах повышения квалификации. За отчетный период все преподаватели кафедры прошли курсы повышения квалификации.

#### **5. Научная работа**

За период с 2012 по 2016 гг. коллектив кафедры участвовал в разработке и реализации различных научно-исследовательских программ, заявленных на уровне госбюджетных, хоздоговорных и грантовских конкурсов.

В период с 2012 по 2016 гг. преподавателями кафедры проводилась работа по госбюджетной научно - исследовательской теме «Актуальные проблемы развития российского общества в условиях модернизации: социокультурный аспект».

Результаты выполнения госбюджетной темы преподавателями кафедры были доложены на научных и научно-практических конференциях и представлены в научных статьях. Всего в период с 2012 по 2016 год опубликовано 414 статей, из них 37 – в изданиях из перечня ВАК, 1 – в журнале Scopus.

**Виды научно-исследовательских работ**

<b>Виды научно-иссл. работ</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>Итого</b>
Участие в конференциях (кол-во докладов)	119	73	105	84	26	376
Статьи в журналах ВАК	6	8	7	10	6	37
Статьи в журнале Scopus	1	-	-	-	-	1
<b>ИТОГО:</b>						<b>414</b>

В рамках этой темы кафедра регулярно проводит Международные и Всероссийские научно-практические конференции с изданием сборников статей. Всего организовано и проведено 15 общероссийских и международных конференций, а в рамках ежегодной международной конференции «Университетское образование» преподаватели кафедры организуют свою секцию «Социология управления».

- «Традиционное, современное и переходное в российском обществе» (проводится ежегодно с 2006 г.),

- «Качество жизни населения в транзитивном российском обществе: правовые, социокультурные и социально – экономические аспекты» (проводится ежегодно с 2009 г.),

- «Молодежь в социокультурном пространстве регионов» (проводится ежегодно с 2012 г.),

- «Социокультурные факторы консолидации современного российского общества» (проводится ежегодно с 2015 г.).

Сотрудники кафедры регулярно выступают с докладами и сообщениями на Международных и Всероссийских научных конференциях, проводимых на базе ведущих научных и учебных заведений страны, имеют публикации в центральных научных изданиях.

В рамках Международной конференции «Университетское образование» кафедра организует свою секцию, в которой участвуют все преподаватели кафедры.

Кроме того, преподаватели кафедры регулярно участвуют в работе Международных и Всероссийских конференций за пределами г. Пензы.

1. Всероссийский социологический конгресс: проводится с 2003 г. (1 раз в 3 года).

2. Ежегодная Всероссийская научная конференция: «Сорокинские чтения», Москва, проводится ежегодно с 2006 г.

3. «Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества», Санкт – Петербург, проводится с 2008 г.
4. «Ковалевские чтения», Научно-практическая конференция СПб, проводится с 2009 г.
5. «Интеллигенция и современность» проводится ежегодно с 2005 г.

Всего за отчетный период преподаватели кафедры приняли участие в работе 32 конференций за пределами г. Пензы.

На кафедре функционирует аспирантура по специальностям:  
 22.00.03 – Экономическая социология и демография;  
 22.00.04 – Социальная структура, институты и процессы.

За отчетный период на кафедре аспирантами и сотрудниками подготовлены и защищены 5 кандидатских диссертаций.

### **Выполнение научно-исследовательских работ по ГРАНТам хоздоговорам**

Таблица 3

#### **Темы выполненных грантов (2012 – 2016 гг.)**

№ п/п	Наименование гранта),	Стоимость работ, ( руб.)	Сроки выполнения работ
1	Динамика ценностей и ориентаций студенческой молодежи Приволжского федерального округа в условиях социокультурной модернизации России	800 000	2012 - 2013
2	Консолидация различных социальных слоев и групп полиэтнических регионов Поволжья на основе общекультурных норм и единых ценностных приоритетов в условиях современной России	1 330 000	2015 - 2016

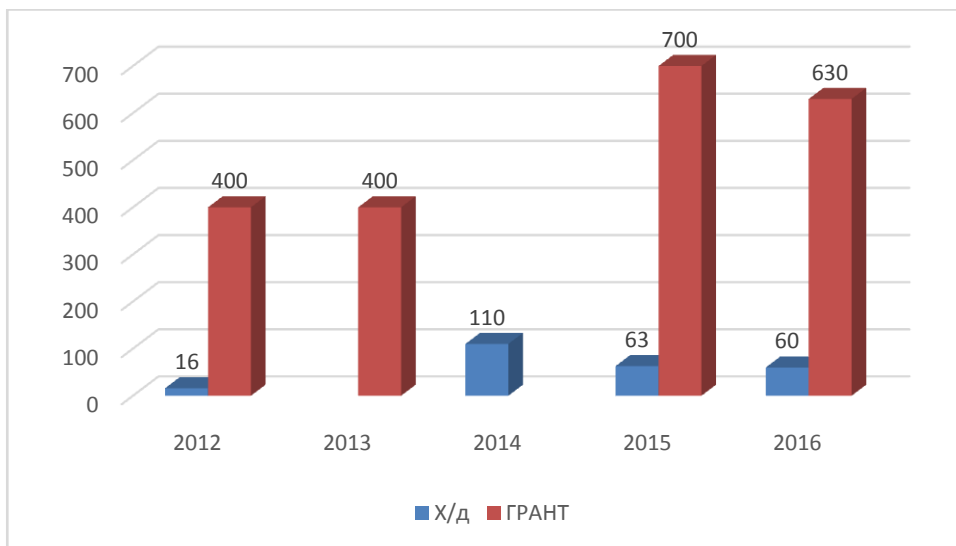


Рис. 1 Хоздоговорные и научно-исследовательские работы

Всего: 2319 000 рублей

## 6. Научно-исследовательская работа студентов

Студенты, занимающиеся научной работой в процессе изучения управления персоналомисоциологии, получают дополнительную теоретическую подготовку и практические навыки в написании научных работ, публичных выступлениях перед аудиторией с докладами, в ходе которых они приобретают опыт грамотного и логического изложения своих теоретических положений, ответов на вопросы слушателей и оппонентов. Безусловно, такой опыт важен и необходим для тех, кто планирует продолжать научно-исследовательскую работу не только в рамках дипломного проекта, но и в магистратуре, в перспективе, в аспирантуре.

Научно-исследовательская работа студентов на кафедре СиУП организована по следующим направлениям:

1. Подготовка рефератов по определенным темам при изучении отдельных дисциплин.
2. Подготовка статей и докладов для выступления на конференциях разного уровня.
3. Участие в работе научно-практических конференций в ведущих вузах страны.
4. Участие в конкурсах на лучшую студенческую работу – результаты.
5. Участие студентов в проведении социологических исследований по темам кафедры.

За истекший период студентами подготовлено более 460 докладов для внутривузовских конференций.

Ежегодно студенты принимают участие во Всероссийских научно-практических конференциях, проводимых учеными кафедры. Всего за это время проведено свыше 20 научно-практических конференций, на которых с докладами выступило 260 студентов, магистров и аспирантов.

Одним из важных направлений НИРС является участие студентов в конференциях, проводимых ведущими вузами страны –МГУ им. М.В. Ломоносова, Российский государственный гуманитарный университет и др. Так, в проводимых Всероссийских и международных конференциях приняло участие 54 студентов, магистров и аспирантов.

За истекшие пять лет более 50 студентов и магистров приняли участие в различного рода Всероссийских конкурсах на лучшую студенческую работу.

Для получения практических навыков исследовательской работы студенты кафедры привлекаются к проведению социологических исследований. В течение пяти лет к этой работе кафедрой было привлечено более 80 студентов.

На кафедре СиУП работает научный кружок «Современные кадровые технологии». Руководителем является доцент кафедры СиУП Редя Г. П. Основные направления работы студенческого кружка:

- управление мотивацией;
- использование психологических методов в оценке персонала;
- тренинги в УП;
- использование аутстаффинга и аутсорсинга персонала.

В последние годы студенты кафедры регулярно участвуют в различных Олимпиадах. Ежегодно команда студентов принимает участие во Всероссийской студенческой олимпиаде по управлению персоналом.

## **7. Воспитательная работа со студентами**

Воспитательная работа со студентами в ПГУ строится в соответствии с положениями, утвержденными Ученым советом ПГУ, решениями Ученого совета, приказами и распоряжениями ректора университета, касающимися воспитательной работы. Содержание системы воспитательной работы на кафедре направлено на формирование у студентов таких качеств, как нравственность, приверженность ценностям гуманизма, ответственность, демократизм, толерантность.

Традиционными формами работы за отчетный период были:

- работа по формированию целостного научного мировоззрения у студентов в процессе преподавания социологии и управленческих дисциплин.

- индивидуальная работа преподавателей со студентами: как со слабоуспевающими и нерегулярно посещающими занятия студентами с целью ликвидировать отставание и усилить дисциплинированность, так и с хорошо успевающими студентами с целью более эффективного раскрытия их интеллектуального, творческого потенциала;

- патриотическое воспитание. Основными формами являются организация участия студентов во встречах с ветеранами Великой Отечественной войны в связи с празднованием Дня защитника Отечества и Дня Победы, подготовка рефератов и научных статей на военно-

патриотические темы. Ежегодно среди групп кафедры проводится конкурс стенгазет ко Дню Победы среди групп кафедры.

- эстетическое воспитание (проведение экскурсий студентов в Пензенскую картинную галерею, на творческие выставки, в театр и филармонию).

- трудовое воспитание в форме организации и руководства участием студентов в ежегодном весеннем субботнике по уборке городских территорий, уборке снега в зимний период (осуществлялось под руководством преподавателей на основе графика деканата ФЭиУ).

- проведение регулярных бесед со студентами о необходимости соблюдения внутреннего распорядка ПГУ, о недопустимости курения на территории университета и пр. Ежегодно кураторы групп проводят инструктаж по технике безопасности при организации общественно-полезного, производительного труда и проведения внеаудиторных и внеуниверситетских мероприятий и противопожарной безопасности.

- работа по сплочению студенческих коллективов (проведение самопрезентаций, тренингов командообразования, деловые игры, организация поздравлений студентов и т.п.).

- профориентационная работа (проведение экскурсий со студентами в городской центр занятости, встреча с представителями профессии и будущими работодателями, проведение тестирования профориентационных игр и т.п.).

Работа преподавателей кафедры в качестве кураторов студенческих групп ФЭиУ проводилась в соответствии с планом работы кураторов,

Участие преподавателей в студенческих праздниках Посвящения в студенты, Дня студента, спортивных соревнованиях осуществлялось в соответствии с планом университетских мероприятий в течение уч. года.

Посещение общежития и беседы со студентами проводили кураторы групп по плану.

## **8. Профориентационная работа**

Кафедра «Социология и управление персоналом» за истекший период проводила профориентационную работу по следующим направлениям:

1. Ориентация учащихся школ на обучение по профилю 38.03.03 «Управление персоналом» - бакалавриат.

2. Ориентация студентов колледжа и студентов ПГУ других направлений и профилей на бакалавриат и магистратуру по соответствующим направлениям.

3. Профориентационная работа среди студентов нашей кафедры по обучению в магистратуре и по закреплению ориентации на профиль образования.

В проведение профориентационной работы включены все преподаватели кафедры, которые закреплены за учреждениями общего среднего образования – лицеями, школами, МБУ ДО – «Центр

технологического образования». В эту работу вовлечены также студенты 2 - 4 курсов, магистры и аспиранты.

За отчетный период преподавателями кафедры было осуществлено около 180 встреч с учащимися и студентами.

Согласно графику университета преподавателями кафедры ежегодно проводятся «Дни открытых дверей», занятия по программе «Университетских суббот».

### **9. Учебно-материальная база**

За отчетный период кафедра была оснащена компьютерной и другой оргтехникой, которая была освоена практически всеми преподавателями, что позволило использовать в практике преподавания компьютерные технологии обучения, значительно расширить информационную базу учебного процесса.

### **10. Рейтинговая оценка кафедры за 2015 год**

По данным последнего 2015 г. рейтинга профессорско-преподавательского состава кафедры с учетом НИР кафедра в целом заняла 17 место из 98.

### **Другие виды работ**

Кафедра является опорной в работе Диссертационного Совета Д.212.186.09 по социологическим наукам. Председателем Диссертационного Совета Д.186.09 является с 2008 г– Кошарная Г.Б., Ученым секретарем с 2012 г. – Щанина Е.В. За истекший период в Совете была защищена 31 кандидатская диссертация, из них работниками вуза – 9, кафедры – 5.

### **11. Нерешенные проблемы в работе кафедры**

1. Актуализировать в рабочих программах дисциплин списки литературы, дополнив их изданиями из электронной библиотечной системы.

2. Усилить работу по подготовке учебно-методической литературы по стандарту ФГОС 3+.

3. Довести % внешних совместителей – практических работников до норм, требуемых в стандарте (20% - бакалавриат, 30% - магистратура).

4. Совместно с Институтом международного сотрудничества усилить работу по привлечению иностранных студентов и открытию программ академической мобильности с зарубежными университетами.

Отчет обсужден и утвержден на заседании кафедры «СиУП»  
Протокол №16 от 5 сентября 2016 г.

Зав. кафедрой д. с. н., профессор  Г. Б. Кошарная

Декан ФЭУ

д.э.н., профессор



В.М. Володин