|  |
| --- |
| **Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение** LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**высшего образования «Пензенский государственный университет»****(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Юридический институт** |

Утверждена

Решением ученого совета университета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**Программа развития**

 **Юридического института**

**на 2023 – 2028 г.г.**

**ПГУ 2023**

**Краткая справка о юридическом институте**

Юридический факультет был образован в 1998 г. на базе открытой в 1996 г. в Пензенском государственном университете новой специальности «Юриспруденция». В 2009 г. на факультет была передана новая специальность «Реклама и связи с общественностью» вместе с кафедрой философии и социальных технологий. В 2019 г. юридический факультет был преобразован в институт.

С момента основания института подготовлено свыше 3 тысяч юристов и специалистов в сфере рекламы и связям с общественностью, которые работают на предприятиях, в учреждениях, организациях, органах государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных органах, судебной системе, прокуратуре, нотариате, адвокатуре и т.п.

В институте работают 86 штатных преподавателей, среди которых 21 доктор наук, 16 профессоров. Основную долю профессорско-преподавательского состава факультета составляют его выпускники. Большинство кафедр института возглавляют доктора наук. В целом по институту 92% преподавателей имеют ученые степени и звания.

 В юридическом институте по очной и заочной формам обучения обучается свыше 2,5 тыс. студентов.

В состав института входят 8 кафедр:

* **Государственно-правовых дисциплин.**
* **Частного и публичного права.**
* **Уголовного права.**
* **Правосудия.**
* **Правоохранительной деятельности.**
* Истории отечества, государства права.
* Теории государства и права и политологии.
* Философии и социальных коммуникаций.

Кафедры института реализуют ОПОП всех уровней высшего образования: бакалавриата, магистратуры, специалитета и аспирантуры.

Направления подготовки бакалавриата:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Код НП/С | Наименование направления |
| 1 | 40.03.01 | Юриспруденция |
| 2 | 42.03.01 |  Реклама и связи с общественностью |

Направления подготовки специалитета:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Код НП/С | Наименование специальности |
| 1 | 40.05.01 | Правовое обеспечение национальной безопасности |
| 2 | 40.05.02 |  Правоохранительная деятельность |
|  |  |  |
| 3 | 40.05.04 | Судебная и прокурорская деятельность  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Выпускники, получившие квалификацию «бакалавр», имеют возможность продолжить обучение в магистратуре по направлениям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Код НП/С | Наименование направления подготовки/ магистерская программа |
| 1 | 40.04.01 |  Юриспруденция |
| 2 | 42.04.01 |  Реклама и связи с общественностью |

На кафедрах института функционирует аспирантура.

Номера научных специальностей, по которым ведется подготовка кадров высшей квалификации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Шифр группы и научной специальности | Специальность |
|  1 | 5.1.1.  |  5.1.1. Теоретико-исторические правовые науки |
| 2 | 5.1.2  |  5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки |
| 3 | 5.1.4  |  5.1.4. Уголовно-правовые науки |

**1.1 Цели и задачи программы развития юридического института**

Миссия юридического института состоит в подготовке высококвалифицированных конкурентно способных социально активных юридических кадров, специалистов в сфере коммуникативной деятельности, способных обеспечить поступательное развитие Пензенской области и Российской Федерации, охрану правопорядка и защиту конституционных прав граждан.

**1.2. Основными задачами деятельности института являются:**

* удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим юридическим образованием;
* организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение актуальных проблем юридической науки и практики, использование полученных результатов в образовательном процессе;
* развитие материально-технической базы института;
* удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования;
* развитие и совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания студентов института, формирования социально активной личности гражданина и патриота, обладающей чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, своему народу и готовностью к защите и выполнению конституционных обязанностей;
* реализация задач, стоящих перед институтом в области образовательной, научной и кадровой политики, развития инфраструктуры, международной деятельности;
* организация и обеспечение высокого качества реализации образовательных программ высшего образования различных уровней в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
* повышение научного и профессионального потенциала работников института;
* формирование корпоративной культуры, стимулирующей творческую активность и рост инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся.
1. **Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития института**

 **1.1..Совершенствование организационной структуры института.**

Совершенствование организационной структуры юридического института строится на принципах сохранения существующих ставок преподавателей, унификации структуры учебной нагрузки преподавателей; сохранения 7 кафедр в числе выпускающих кафедр.

С этой целью:

* определить структуру института в составе 8 кафедр, двух научно-образовательных центров, одного научно-исследовательского центра, центра оказания правовой поддержки населении.

**1.2.Совершенствование учебной работы**

* установить жесткий контроль над всеми видами учебных занятий, посещением студентами лекций, семинарских и практических занятий, в результате чего значительно повысить успеваемость студентов и качество знаний:
* ввести в практику работы обязательное проведение заведующими кафедрами открытых лекций, профессорско-преподавательским составом - открытых занятий (не реже одного раза в год);
* повысить ответственность заведующих кафедрами за осуществление контроля над проведением всех видов занятий преподавателями кафедры;
* считать важнейшей задачей методической комиссии института выработку рекомендаций по совершенствованию и обновлению рабочих программ, фондов оценочных средств, разработку методических рекомендаций по внедрению активных и интерактивных методов обучения в учебный процесс:
* на базе ЭИОС внедрять в учебный процесс дистанционные методы обучения и использовать их в совокупности с другими методами обучения;
* проводить работу по становлению и развитию новой специальности «Правовое обеспечение национальной безопасности»;
* совершенствовать работу системы менеджмента качества института, периодически обновлять положения о юридическом институте, об ученом совете юридического института, о методической комиссии юридического института, о системе менеджмента качества юридического института, о центре правовой помощи населению, о научно-образовательных и научно-исследовательских центрах института;
* активизировать деятельность аттестационной комиссии института, ввести в практику проведение анкетирования студентов «Преподаватель глазами студента». В основу работы с профессорско-преподавательским составом положить требования профессионального стандарта работника высшего образования:

**1.3. Совершенствование научной работы**

* принимать активное участие во всех заявочных кампаниях для получения государственных субсидий и грантов в части, касающейся гуманитарных и общественных наук. Выйти на уровень финансирования научной работы в 52 тыс. р. на одного научно-педагогического работника;
* активизировать публикационную активность преподавателей в части, касающейся научных изданий, индексируемых в международных и российских базах цитирования;
* стимулировать научную работу преподавателей в плане подготовки и защиты докторских и кандидатских диссертаций;
* активизировать работу студенческого научного общества и кафедральных студенческих научных кружков;
* продолжить выпуск научного электронного журнала «Наука. Общество. Государство», повысить качество публикаций и подготовить необходимую документацию для включения журнала в ядро РИНЦ;
* скорректировать приоритетную тематику НИР на 2023–2028 гг. с учетом основных направлений совершенствования научной работы в вузе в целом;
* развивать научные связи с другими образовательными учреждениями и научными организациями, общественными научными объединениями, научными ассоциациями и профессиональными объединениями;
* развивать международное научное сотрудничество, в том числе заявки на гранты, предоставляемые зарубежными организациями.

**1.4..Организация научно-исследовательской работы студентов**

• развивать мотивацию и участие обучающихся в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедр, института и университета в целом;

• активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;

• привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;

• обеспечить условия для участия в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (областных, зональных, общероссийских) по профильным наукам;

• ежегодно готовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ от 3 до 5 исследовательских проектов студентов;

• совершенствовать работу постоянно действующих научных кружков;

• ежегодно готовить не менее 30 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях внутри Пензенского государственного университета (Неделя науки, Конференция ППС и студентов и др.).

**1.5. Профориентационная работа**

* формирование долговременных устойчивых связей с поставщиками абитуриентов (школы, гимназии, лицеи города и сельских районов);
* формирование студенческих агитбригад для выездных профориентационных мероприятий;
* активное участие преподавателей кафедр института в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах», тематических конкурсах и олимпиадах, в организации работы с одаренными детьми.
* организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей.
* постоянная активизация профориентационной работы с абитуриентами через социальные сети и сайт факультета.
* привлечение школьников на занятия в тематические кружки кафедр.
* совершенствование рекламных материалов факультета.
	1. **Работа по трудоустройству выпускников**
* усилить практическую направленность в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедр Юридического с организациями, сферой деятельности которых является обеспечение законности и правопорядка, реклама и связи с общественностью;
* практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием работодателей и консультантов, в том числе используя связи с выпускниками прошлых лет;
* проводить регулярные маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг для эффективного содействия трудоустройству и мониторинга занятости выпускников всех уровней образования;
* поддерживать долгосрочное сотрудничество с правоохранительными органами для обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников.
	1. **Воспитательная деятельность и молодежная политика**

• формирование многоуровневой системы контроля на уровне кафедр и деканата посещаемости занятий студентами с целью доведения ее значения до 90 % и выше;

• улучшение воспитательной работы преподавателей факультета по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространения наркомании и курения;

• повышение роли старост и кураторов в учебно-воспитательном процессе, привлечение студентов старших курсов в качестве наставников;

• ежегодное проведение следующих мероприятий института: день юридического института, день юриста, ежегодная премия «Юрист года», день работника рекламы, день первокурсника, КВН, «Студенческие вечера», собрания с родителями студентов первого курса:

- своевременно информировать родителей об успеваемости и посещаемости занятий студентами института;

- участие института во всех университетских мероприятиях, имеющих воспитательное значение;

- оказывать всестороннюю помощь и поддержку работе студенческого самоуправления, профбюро студентов и профбюро преподавателей института;

* 1. **Работа по совершенствованию материально-технической базы факультета**

Широко использовать материально-техническую базу университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий.

* Включить в план финансово-хозяйственной деятельности университета обеспечение специализированных классов Юридического института оборудованием и расходными материалами;
* преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиа-презентаций;
* обновить наглядные стенды во всех учебных аудиториях юридического института.
1. **Основные показатели развития юридического института на 2023 – 2028 г.г.»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2023 г.** | **2024 г.** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** |
| *1.Образование* |  |
|  | Общий контингент студентов, чел | 1190/1363 | 1200/1400 | 1200/1400 | 1200/1400 | 1200/1400 |
| 1.2 | Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт | 11 | 11 | 12 | 12 | 12 |
| 1.3 | Количество программ дополнительного образования, шт |  |  |  |  |  |
| 1.4 | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 220/48 | 220/38 | 230/28 | 230/28 | 230/28 |
| 1.5 | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течениетрех лет после окончания университета, % | 60% | 60% | 60% | 60% | 60% |
| *2.Наука и инновации* |
| 2.1 | Процент НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), % | 15% | 17% | 17% | 20% | 20% |
| 2.2 | WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт |  7РИНЦ285 | 7 РИНЦ295 | 8РИНЦ305  | 9РИНЦ310  | 10РИНЦ 315  |
| 2.3 | Количество изданных монографий, шт. | 15 | 15 | 16 | 16 | 17 |
| 2.4 | Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед | РИНЦ230 | РИНЦ230 | РИНЦ259 | РИНЦ250 | РИНЦ250 |
| 2.5 | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт. | 2 канд. | 3 канд.1 докт. | 3 канд. | 3 канд. | 3 канд.1 докт. |
| 2.6 | Объем финансирования научных исследований и разработок, руб. | 3 млн. | 3,2млн. | 3,5 млн. | 3,7 млн. | 4,0 млн. |
| 2.7 | Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт. |  |  |  |  |  |
| *3Международная деятельность* |
| 3.1 | Число иностранных студентов, чел. | 17 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 3.2 | Количество международных конференций, симпозиумов, иныхмероприятий, организованных институтом, шт. |  |  |  |  |  |
| 3.3 | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, шт. |  |  |  |  |  |
| *4 Воспитательная деятельность и социальное сопровождение* |
| 4.1 | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 50 | 55 | 60 | 65 | 67 |
| 4.2 | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. | 165 | 175 | 185 | 195 | 200 |
| 4.3 | Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| *5.Организационный, кадровый и финансовый менеджмент* |
| 5.1 | Средний балл за страницу сайта института в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 96 | 98 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2 | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС института, балл | 66 | 67 | 67 | 67 | 67 |
| 5.3 | Место института в рейтинге структурных подразделений университета, место | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 55.4 | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации,профессиональную подготовку, стажировку в общей штатнойчисленности ППС, приведенной к полной ставке, % | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% |
| 5.5 | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 45 | 46 | 45 | 46 | 46 |
| 5.6 | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/докторанаук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 92% | 95% | 97% | 100% | 100% |
| 5.7 | Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших их всех источников финансирования, % | 94% | 94% | 94% | 94% | 94% |

**Ожидаемые результаты реализации программы развития юридического института**

Программа развития юридического института на 2023 **–** 2028 гг нацелена на следующие конкретные результаты:

* создание и развитие инновационной образовательной среды, базирующейся на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях;
* качественно новый уровень образования, позволяющий выпускнику Юридического института быть конкурентоспособным на рынке труда и решать современные задачи общества;
* создание условий для развития фундаментальных научных исследований, научных школ профессоров юридического института, расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований;
* создание и развитие системы социального партнерства юридического института, усиление его связей с работодателями, существенный рост положительной общественной репутации юридического института;
* формирование корпоративной культуры, стимулирующей рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся;
* совершенствование учебно-материальной базы юридического института.

Директор юридического института , д.ю.н., профессор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В. В. Гошуляк

Принята на Ученом совете юридического института протокол от 6 апреля .2023 № 9.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

 Д.В. Артамонов

Проректор по учебной работе

 В.Б. Механов

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

 С.М. Васин

Проректор по международной деятельности

 Г.В. Синцов

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

 Ю.В. Еременко

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

 В.А. Симагин

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

 В.А. Плоткин