



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Политехнический институт
Кафедра «Металлорежущие станки»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
от 28.12.2023 г. № 4

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Металлорежущие станки»
на 2024 – 2028 гг.**

ПГУ 2023

1. Цели и задачи программы развития кафедры

1.1. Главной целью программы является:

развитие кафедры как центра подготовки конструкторско-технологических кадров машиностроительного профиля, обеспечивающего на высоком уровне осуществление образовательной деятельности по подготовке выпускников, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в области проектирования, производства и испытания металлорежущих станков в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и обладающих конкурентными преимуществами на рынке труда за счет усиления практической направленности образовательного процесса на станкостроительном предприятии ООО «СтанкоМашСтрой».

1.2. Основные задачи деятельности кафедры:

- комплексное взаимодействие в образовательной, научной и инновационной сферах с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой»;
- организация практико-ориентированного учебного процесса для подготовки высококвалифицированных специалистов (бакалавров, магистров) в области проектирования, производства и испытания металлорежущих станков для кадрового обеспечения ООО «СтанкоМашСтрой» и предприятий, входящих в Ассоциацию Станкостроительного кластера «ПензаСтанкоМаш»;
- осуществление подготовки студентов, обеспечение преподавания дисциплин и курсов, в соответствии с учебными планами ОПОП ВО, закрепленными за кафедрой;
- совершенствование организации учебного процесса и развитие учебно-методического потенциала кафедры;
- привлечение к учебному процессу высококвалифицированных работников предприятия ООО «СтанкоМашСтрой»;
- проведение практик студентов и дипломного проектирования в условиях реального производства;
- внесение предложений по организации целевой подготовки специалистов в интересах предприятия ООО «СтанкоМашСтрой»;
- подготовка предложений по организации стажировки преподавателей университета и повышению квалификации работников предприятия ООО «СтанкоМашСтрой»;
- развитие кадрового потенциала кафедры, повышение качества научно-образовательного процесса посредством роста профессионализма, повышения научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава;
- совершенствование форм научно-исследовательской работы кафедры;
- подготовка предложений по проведению совместных с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой» научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- интеграция образовательного процесса и научных исследований для обеспечения преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилю кафедры, на высоком современном уровне, отвечающем запросам работодателей и мировому уровню развития науки, техники и технологий;

- организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по профилю кафедры;
- осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения приоритетных направлений развития экономики Пензенской области, связанных с проектированием, производством и испытанием технологического оборудования;
- совершенствование материально-технического обеспечения кафедры;
- расширение исследовательского принципа обучения и научной составляющей образовательной деятельности, в том числе привлечение обучающихся к проведению научных исследований под руководством научных работников;
- анализ и подготовка рекомендаций по совершенствованию рабочих учебных планов и рабочих программ с привлечением высококвалифицированных работников производства;
- корректировка рабочих учебных планов в соответствии с потребностями производства и рынка труда;
- участие в работе учебно-методических советов по профильным для кафедры направлениям подготовки;
- обеспечение социокультурной среды для формирования универсальных, общепрофессиональных, профессиональных и личных компетенций обучающихся;
- формирование у студентов высокой нравственности, приверженности ценностям гуманизма, ответственности, толерантности, пропаганды здорового образа жизни, почтительного отношения к старшему поколению, патриотизма.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

- поддерживать учебно-методические комплексы по всем дисциплинам кафедры в надлежащем актуальном состоянии в соответствии с требованиями ФГОС;
- подготовка и издание учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и техники и отвечающих требованиям ФГОС;
- разработка и совершенствование онлайн – курсов первой и второй категории;
- выполнение научных исследований и защиты диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук сотрудниками, имеющими научный потенциал;
- непрерывное повышение квалификации научно-педагогических кадров, в том числе на производстве;
- привлечение в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов – представителей предприятия ООО «СтанкоМашСтрой».

2.2. Научно-исследовательская работа

- активно вовлекать коллектив кафедры в научно-исследовательскую деятельность;
- активизация работы по публикации статей в ведущих российских журналах (ВАК, RSCI);

- увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе студентами, аспирантами и молодыми учеными, а также за счет расширения хоздоговорной деятельности с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой» и другими организациями реального сектора экономики;
- развитие сотрудничества в области научной и инновационной деятельности с ведущими организациями и предприятиями, в том числе с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой»;
- активно участвовать в организации и проведении престижных международных и всероссийских научно-практических конференциях, научно-методических семинарах и симпозиумах;
- обеспечить организацию работы по защите интеллектуальной собственности преподавателей кафедры по результатам научно-исследовательской деятельности.

2.3. Научно-исследовательская работа студентов

- развитие потенциала студентов в области научно-исследовательской работы путем привлечения их к научной работе, проектной и инновационной деятельности;
- развитие студенческого конструкторского бюро «Прогресс», активное вовлечение студентов кафедры в работу студенческого научного общества факультета;
- повышение уровня научных исследований обучающихся путем внедрения научного наставничества, выполнения исследований по сквозной тематике в течение срока обучения, включения научно-исследовательской части в выпускные работы.

2.4. Международная деятельность

- регулярное участие преподавателей, студентов, аспирантов и молодых ученых в престижных международных конференциях и научно-технических мероприятиях (в том числе, в режиме онлайн);
- активизация участия обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ для обучения за рубежом.

2.5. Молодежная политика и воспитательная деятельность

2.5.1. Воспитательная работа

- совершенствование работы преподавателей, не являющихся кураторами, с целью увеличения количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;
- создание благоприятной социокультурной, образовательной, научной, инновационной и проектной среды для успешного становления личности студента – будущего специалиста, обладающего гуманистическим мировоззрением, устойчивой системой нравственных и гражданских ценностей;
- развитие творческого подхода к совершенствованию проводимых кафедрой мероприятий гражданского, духовно-нравственного, патриотического, культурно-просветительского, экологического, физического, профессионально-трудового направлений.

2.5.2. Профориентационная работа

- участие кафедры в профориентационных мероприятиях, проводимых университетом, таких как Дни открытых дверей, университетские субботы, профориентационные встречи со школьниками Пензы и области;
- участие сотрудников кафедры в мероприятиях научно-технической направленности, ориентированных на учащихся школ и колледжей;
- освещение работы кафедры и научно-технических мероприятий, организуемых кафедрой, посредством ресурсов сети Интернет, средств массовой информации, социальных сетей и др., а также взаимодействие с выпускниками прошлых лет с целью формирования положительного образа кафедры в глазах абитуриентов и повышения престижности получения высшего образования с участием кафедры МРС.

2.5.3. Трудоустройство выпускников

- вести работу с профильным предприятием ООО «СтанкоМашСтрой» и предприятиями, входящими в Ассоциацию Станкостроительного кластера «ПензаСтанкоМаш», по организации целевого приема и обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников;
- регулярное участие в мероприятиях Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников;
- активное участие кафедры в развитии электронной информационно-образовательной среды «Вуз + Работодатель»;
- расширение форм сотрудничества с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой» (открытие совместных лабораторий, проведение мероприятий, экскурсий, мастер-классов, выполнение курсовых проектов и выпускных работ по тематике предприятия и т.д.).

2.5.4. Профориентационная работа

- активизация встреч представителей кафедры с выпускниками школ города, области и их родителями;
- повышение вовлеченности сотрудников и обучающихся кафедры в работу по популяризации направлений подготовки, реализуемых кафедрой, среди старшеклассников;
- участие сотрудников кафедры в научно-технических мероприятиях, организуемых для школьников и студентов колледжей;
- расширение информационной открытости кафедры путём повышения качества ее интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры и страниц в социальных сетях;
- участие в актуализации и совершенствовании профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры;
- усиление профориентационной работы кафедры через СМИ и в сети Интернет.

2.6. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- расширение оснащённости учебных лабораторий в закреплённых за кафедрой на предприятии и в университете помещениях;
- активизировать работу по постановке новых лабораторных работ с учётом оборудования, устройств и приборов предприятия ООО «СтанкоМашСтрой»;
- вести работу с предприятием ООО «СтанкоМашСтрой» по материальному оснащению учебного процесса;
- активизировать работу по использованию современных программных продуктов в учебном процессе.

3. Основные показатели развития кафедры «Металлорежущие станки» на 2024– 2028 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	187	190	200	200	200
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	0/5	0/6	0/6	0/6	0/6
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	0	0	0	1	1
1.4.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	0/1	0/1	0/1	0/1	1/0
1.5.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	3/0	3/0	5/0	5/0	5/1
1.6.	Доля выпускников целевого набора, трудоустроившихся по специальности в ООО «СтанкоМашСтрой» после окончания университета, %	100	100	100	100	100
1.7.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	3	3	4	4	4
2. Наука и инновации						
2.1.	Объём финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	500	700	800	1000	1200
2.2.	Объём финансирования научных исследований и разработок на 1 НИР, тыс. руб.	100	140	160	200	240
2.3	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	2	2	3
2.4	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них	6	8	9	10	10
	RSCI	0	1	0	1	1
	ядро РИНЦ	0	1	1	1	1
	Web of Science Core Collection	0	0	0	0	0
	Scopus	1	0	1	0	1
	прочих тематических и отраслевых базах данных (Medline (PubMed), MathSciNet, INSPIRE, DBLP и т.п.)	0	0	0	0	0
в российских научных журналах, включённых в перечень ВАК	3	4	5	5	6	
2.5.	Количество изданных монографий, всего, ед.	0	1	0	1	0
	из них за рубежом	0	0	0	0	0
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.	1	1	1	1	1
2.7.	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, всего, из них:	0	0	0	0	1
	переданных по лицензионному договору (соглашению)	0	0	0	0	1
	переданных по договору об отчуждении	0	0	0	0	0

2.8.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	0/0	0/0	0/1	0/0	0/0
2.9.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	0	0	1	0	0
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	0	0	0	0	0
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	0	0	0	0	0
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	0	0	0	0	0
3.4.	Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед.	0	0	0	0	0
4. Молодежная политика и воспитательная деятельность						
4.1.	Доля студентов кафедры, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, %	5	5	6	6	7
4.2.	Доля студентов кафедры, принимающих участие в работе общественных студенческих объединений (студ. советы, студ. отряды, волонтерское движение, тьюторство), %	5	5	6	6	7
4.3.	Доля студентов кафедры, принимающих участие в форумных и грантовых кампаниях на региональном и Всероссийском уровне, %	5	5	6	6	7
4.4.	Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде	3	3	4	4	5
4.5.	Доля студентов кафедры, посещающих культурно-массовые мероприятия, %	65	67	70	72	75
4.6.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (для магистратуры, ординатуры, ассистентуры – стажировки не применяется), %	85	87	90	92	95
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	200	200	205	210	215
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	85	80	78	75	72
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	53	54	55	56	55
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	80/20	80/20	80/20	75/25	75/25

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Металлорежущие станки»

Программа развития кафедры на 2024–2028 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- обеспечение на высоком уровне реализации основных профессиональных образовательных программ;
- обеспечение всех дисциплин, закрепленных за кафедрой, учебной и учебно-методической литературой, в том числе онлайн - курсами;
- активизация работы по публикации статей в ведущих российских журналах (ВАК, RSCI);
- повышение доли преподавателей кафедры, вовлеченных в научные исследования;
- повышение объема финансируемых научных исследований и разработок;
- повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников кафедры на рынке труда (региональном, российском и международном), в том числе посредством вовлечения обучающихся в научные исследования, проектную деятельность;
- усиление мониторинга успеваемости студентов целевой подготовки и выполнение корректирующих мероприятий по результатам контроля;
- увеличение доли выпускников, трудоустроившихся в ООО «СтанкоМашСтрой» или на предприятия, входящие в Ассоциацию Станкостроительного кластера «ПензаСтанкоМаш».

И.о. заведующего кафедрой «МРС»


личная подпись

Д.В. Кочетков

Принята на заседании кафедры «Металлорежущие станки» (протокол от 15.11.2023 №2).

Принята на Ученом совете Политехнического института (протокол от 16.11.2023 №3).

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор


_____ Д.В. Артамонов

подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе


_____ В.Б. Механов

подпись

_____ дата

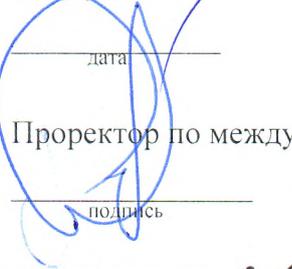
Проректор по научной работе и инновационной деятельности


_____ С.М. Васин

подпись

_____ дата

Проректор по международной деятельности


_____ Г.В. Синцов

подпись

_____ дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности


_____ Ю.В. Еременко

подпись

_____ дата

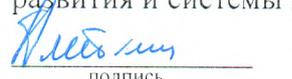
Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


_____ В.А. Симагин

подпись

_____ дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества


_____ В.А. Плоткин

подпись

_____ дата

Директор Политехнического института


_____ Г.В. Козлов

подпись

_____ дата