|  |
| --- |
| **LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifikФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение****высшего образования «Пензенский государственный университет»****(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Политехнический институт****Факультет промышленных технологий,** **электроэнергетики и транспорта****Кафедра Химия** |

Утверждена

Решением ученого совета университета

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Программа развития**

**кафедры «Химия»**

**на 2024 – 2028 г.г.**

**ПГУ 2024**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры «Химия»**
	1. **Главной целью программы** является: развитие кафедры как центра высшего образования (в области химии), обеспечивающего осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и обладающих конкурентными преимуществами на рынке труда.
	2. **Основными задачами деятельности кафедры** являются:
* организация и обеспечение высокого качества реализации образовательных программ высшего образования различных уровней в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
* осуществление практической и научной деятельности, направленной на разработку и внедрение в выбранной области знаний по химии;
* интеграция образовательного процесса и научных исследований с целью обеспечения преподавания химии, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилю кафедры на высоком современном уровне, отвечающим запросам работодателей;
* организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение актуальных проблем индустриальных партнеров, использование полученных результатов в образовательном процессе;
* развитие материально-технической базы кафедры;
* повышение научного и инновационного потенциала работников кафедры;
* осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения промышленных предприятий.
1. **Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры**
	1. **Образовательная деятельность и кадровый состав**
* Повышение качества основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов работодателей и перспектив развития рынков труда;
* постоянное освоение и внедрение современных образовательных, информационных технологий, в том, числе, инновационных;
* Разработка онлайн-курсов, соответствующих требованиям современных образовательных стандартов;
* Постоянная актуализация учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и техники;
* Совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;
* Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр на основе современных требований модернизации образования, расширения связей с производством и известными отечественными и зарубежными вузами не реже одного раза в три года;
* Формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений, закрепления молодых педагогов за опытными преподавателями, развития кадрового резерва и создания условий работы для привлечения представителей работодателей.
	1. **. Научная работа и инновационная деятельность**:
* развитие сотрудничества с ведущими отечественными и зарубежными образовательными и научными центрами в области фундаментальных и прикладных исследований;
* поддержка и развитие международной академической мобильности студентов, аспирантов и преподавателей факультета;
* подачи заявок на гранты совместно с другими кафедрами факультета с пересекающимися научными направлениями;
* исследование возможностей зарубежных вузов – партнеров факультета для публикации результатов научных исследований в высокорейтинговых международных изданиях.
	1. **Организация научно-исследовательской работы студентов**
* активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций;
* привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
* обеспечить условия для участия в конкурсах студенческих научных работ;
	1. **Международная деятельность**
* Продолжать развитие сотрудничества с ВУЗами Белоруссии
* расширить географию академической мобильности преподавателей и студентов
* поддерживать на достаточном уровне число преподавателей, прошедших языковую подготовку, для участия в программах академической мобильности и усиления качества подготовки обучающихся по программам, реализуемым на языке-посреднике.
	1. **Профориентационная работа**
* активное участие преподавателей кафедры в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах», тематических конкурсах и олимпиадах, в организации работы с одаренными детьми;
* организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей.
	1. **Молодежная политика и воспитательная деятельность**
* формирование многоуровневой системы контроля на уровне кафедры посещаемости занятий студентами с целью доведения ее значения до 90 % и выше;
* совершенствование воспитательной работы преподавателей кафедры по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространения наркомании и курения;
* улучшение взаимодействия и развитие социального партнерства с организациями и администрацией города.
	1. **Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

Широко использовать материально-техническую базу университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий.

Включить в план финансово-хозяйственной деятельности университета оснащение учебных лабораторий кафедры горячим водоснабжением, современными вытяжными шкафами, совершенствование приборной базы для организации учебного процесса и проведения научно-исследовательских работ.

С целью совершенствования материально-технической базы:

* преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиа-презентаций;
* приобретать современное лицензионное программное обеспечение; максимально использовать возможности предприятий-партнеров;
* участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования.
1. **Основные показатели развития кафедры «Химия»**

**на 2024 – 2028 гг.»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2024 г.** | **2025 г.** | **2026 г.** | **2027 г.** | **2028 г.** |
| ***1. Образование*** |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел. | 2651 | 2651 | 2670 | 2680 | 2700 |
| 1.2. | Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед. | - | - | - | 0/1 | 0/1 |
| 1.3. | Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий | 1/2 | 0/2 | 1/2 | 0/3 | 1/3 |
| 1.4. | Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел. | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 10/1 | 12/1 |
| 1.5. | Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед. | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| ***2. Наука и инновации*** |
| 2.1. | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб. | 520 | 650 | 812.5 | 975 | 1300 |
| 2.2. | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 80 | 100 | 125 | 150 | 200 |
| 2.3. | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2.4. | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них: | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| RSCI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ядро РИНЦ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 2.5. | Количество изданных монографий, всего, ед. |  |  | 1 |  | 1 |
| 2.6. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2.7. | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. |  |  |  | 1 |  |
| ***3. Международная деятельность*** |
| 3.1. | Число иностранных студентов (язык-посредник), чел.  | 530 | 540 | 540 | 560 | 570 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед. |  |  | 1 | 1 | 1 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | 1 |  | 1 |  | 1 |
| ***4. Воспитательная, социальная работа и молодежная политика*** |
| 4.1. | Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел. | 2 | 2 | 5 | 8 | 10 |
| 4.2. | Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел. |  |  |  | 3 | 5 |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 |
| 5.3. | Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 85 | 70 | 65 | 60 | 50 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 33 | 33 | 34 | 33 | 33 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 55 | 49 | 50 | 51 | 52 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1. **Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Химия»»**

Программа развития кафедры «Химия» на 2024 **–** 2028 гг нацелена на следующие конкретные результаты:

* организация учебного процесса, базирующегося на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, в соответствии с требованиями образовательных стандартов;
* поддержание в актуальном состоянии имеющихся и подготовка новых (не менее одного в год) учебных и учебно-методических пособий, в том числе электронных для обеспечения высокого качества образовательного процесса на кафедре;
* оснащение учебных лабораторий кафедры горячим водоснабжением, современными вытяжными шкафами, совершенствование приборной базы для организации учебного процесса и проведения научно-исследовательских работ;
* организация работы по созданию онлайн-курсов первой и второй категории для создания возможности проведения учебного процесса в смешанном и гибридном формате (не менее одного онлайн-курса в год);
* формирование условий для качественного обновления преподавательского корпуса на основе преемственности поколений;
* повышение качества научных исследований и объемов выполняемых НИР;
* организация работы по повышению наукометрических показателей НПР кафедры за счет увеличения публикаций в высокорейтинговых изданиях, входящих в базы ВАК РФ, RSCI, Scopus, WoS (не менее 4-х работ в год);
* совершенствование цифровых компетенций преподавателей посредством прохождения повышения квалификации, за счет обмена опытом, проведения обучающих семинаров;
* создание и развитие системы социального партнерства кафедры, усиление связей с работодателями, существенный рост положительной общественной репутации.

И.о. заведующего кафедрой Химия С.Ю. Киреев

Принята на заседании кафедры «Химия», протокол от 17.04.2024. № 6.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Проректор по трудоустройству и работе с выпускниками

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Директор Политехнического института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Козлов

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Декан факультета ПТЭТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю. Киреев

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Начальник Управления стратегического

развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата