|  |
| --- |
| LogPGU_simbioz2013 newWB 2 sm_modifik**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждениевысшего образования «Пензенский государственный университет»(ФГБОУ ВО «ПГУ»)****Медицинский институт****Кафедра «Челюстно-лицевая хирургия»** |

Утверждена

Решением Ученого совета
университета

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

**Программа развития**

**кафедры «Челюстно-лицевая хирургия»**

**на 2023 – 2027 гг.**

**ПГУ 2023**

1. **Цели и задачи программы развития кафедры**

**«Челюстно-лицевая хирургия»**

* 1. Главной **целью** программы развития кафедры «Челюстно-лицевая хирургия» является достижение качества образования, которое позволит обеспечить выпускникам специалитета, ординатур и аспирантуры конкурентоспособность на внутреннем и мировом рынке труда.
	2. Основные **задачи** развития кафедры:
* поддерживать качество кадрового состава кафедры и повышать остепенённость ППС;
* совершенствовать систему образования за счёт результатов научной деятельности мирового медицинского сообщества и эффективных образовательных технологий для подготовки и переподготовки высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями для успешной профессиональной деятельности в условиях инновационного развития экономики и общества;
* повышать качество проводимых исследований для решения задач научного и технологического развития неврологической и психиатрической службы региона, как на данный момент, так и в перспективе, а также для коммерциализации полученных результатов;
* привлекать студентов и ординаторов ко всем видам учебных и научных работ, реализуемых кафедрой и способствующих профессиональному росту будущих молодых специалистов;
* проводить воспитательную деятельность, способствующую развитию у студентов и ординаторов моральных качеств и ценностей, необходимых ответственным гражданам Российской Федерации;
* совершенствовать систему стратегического партнёрства кафедры с образовательными, общественными, научно-исследовательскими организациями и учреждениями практического здравоохранения;
* расширять спектр образовательных услуг для иностранных студентов, формировать у них положительную оценку восприятия кафедры, медицинского института, университета;
* развивать материально-техническую базу кафедры, способствуя более качественному формированию у обучающихся необходимых знаний, профессиональных компетенций и практических навыков.
1. **Ключевые проекты мероприятий,**

**способствующие достижению целей развития кафедры**

* 1. **Образовательная деятельность и кадровый состав**
* повысить кадровый потенциал кафедры за счет подготовки 2-х кандидатских диссертаций и 1 докторской диссертации, получения ученого звания «доцент» преподавателями, имеющими учёную степень;
* обеспечить привлечение к преподаванию действующих руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемых программ специалитета и ординатуры с целью выполнения требований ФГОС ВО;
* регулярно повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава на базе ПГУ, в ведущих научных центрах и вузах страны;
* содействовать изучению английского языка всеми штатными преподавателями кафедры с целью сдачи квалификационного экзамена на право ведения занятий у иностранных студентов с использованием языка-посредника;
* ежегодно издавать не менее 5 учебных пособий по различным направлениям здравоохранения, в том числе на английском языке;
* разработать электронные образовательные ресурсы (онлайн курсы) по всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой.
	1. **Научно-исследовательская работа**
* проводить научные исследования по направлениям, закрепленным в рамках научно-исследовательских работ кафедры;
* повысить активность в подготовке заявок на научные гранты с целью работы над научными проектами, получения финансирования и увеличения объемов НИР;
* улучшить качество публикаций кафедры;
* ежегодная публикация не менее 10 научных работ в журналах уровня ВАК;
* организовать не менее одной международной научно-практической конференции по профилю деятельности кафедры с изданием печатного сборника трудов конференции ежегодно.
	1. **Научно-исследовательская работа студентов**
* привлекать к работе студенческого научного кружка всех преподавателей кафедры для расширения спектра научно-исследовательских работ студентов;
* привлекать студентов – членов научного кружка к организации и проведению отдельных этапов исследований в рамках научно-исследовательской работы кафедры;
* регулярно участвовать в конкурсах отбора научных проектов со студентами по программе УМНИК;
* привлекать студентов к публикации результатов их научной деятельности;
* обеспечить условия для участия студентов в конкурсах студенческих научных работ.
	1. **Молодежная политика и воспитательная деятельность**
		1. **Воспитательная работа**
* проводить воспитательную работу со студентами в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;
* воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях патриотизма, активной жизненной позиции, с позиции гуманистических ценностей, морально-этических норм поведения в различных жизненных ситуациях;
* увеличить количество студентов, участвующих в конкурсах различного уровня и направленности и в волонтерском движении.
	+ 1. **Профессиональная ориентация**
* регулярно участвовать в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы ПГУ;
* продолжить работу со школьниками города Пензы с участием преподавателей и клинических ординаторов кафедры для ознакомления школьников с условиями обучения в Медицинском институте ПГУ, характером специальности «Стоматология», особенностями профессиональной деятельности и др.;
* работа со студентами старших курсов для привлечения их к обучению в ординатуре по специальностям «Стоматология хирургическая», «Стоматология терапевтическая», «Стоматология общей практики», «Стоматология ортопедическая».
	+ 1. **Трудоустройство выпускников**
* привлекать руководящий состава профильных отделений ЛПУ к учебному процессу;
* информировать потенциальных работодателей о профессиональных компетенциях выпускников, освоивших в медицинском институте ПГУ ступень подготовки кадров высшей квалификации;
	1. **Международная деятельность**
* продолжить реализацию учебного процесса для групп иностранных студентов с использованием языка-посредника на кафедре;
* способствовать изучению и дальнейшему углублению знаний английского языка, необходимых для ведения занятий у иностранных студентов, всеми штатными преподавателями кафедры;
* привлекать к реализации НИРС зарубежных студентов.
	1. **Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**
* поддерживать материально-техническую базу кафедры в рамках реализуемых образовательных программ не ниже требований ФГОС ВО;
* заменить
* заменить устаревшее компьютерное оборудование и оргтехнику для эффективной работы сотрудников кафедры;
* пополнить парк ПК кафедры с целью организации компьютерного класса, который будет использован для формализации процедуры тестирования при проведении практических занятий, промежуточной аттестации и приёма отработок пропущенных занятий.
1. **Основные показатели развития кафедры «Челюстно-лицевая хирургия» на 2023 – 2027 гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели/индикаторы, единицы измерения** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| ***1. Образование*** |
| 1.1. | Общий контингент студентов, чел.  | 1192 | 1212 | 1233 | 1262 | 1306 |
| 1.2. | Количество реализуемых ОПОП ВО, ед. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 1.3. | Количество программ дополнительного образования, ед. | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 1.4. | Количество онлайн-курсов 1-й/2-й категорий | -/6 | -/7 | 1/7 | 1/8 | 1/8 |
| 1.5. | Численность лиц, обучающихся в ординатуре / аспирантуре чел. | 18 | 19 | 20 | 22 | 22 |
| 1.6. | Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Количество изданных учебников и учебных пособий, ед. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
|  | из них с грифом УМО |  |  |  |  |  |
| ***2. Наука и инновации*** |
| 2.1. | Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.

|  |
| --- |
| Объем финансирования научных исследований иразработок, тыс. руб.  |

 | 510 | 680 | 1020 | 1275 | 1360 |
| 2.2. | Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс. руб. | 30 | 40 | 60 | 75 | 80 |
| 2.3. | Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.  | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 2.4. | Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них  | 7 | 8 | 10 | 12 | 15 |
| RSCI | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| Ядро РИНЦ | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 |
| Web of Science Core Collection | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Scopus | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| В российских научных журналах, включенных в перечень ВАК | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 |
| 2.5. | Количество изданных монографий, шт. | - | - | - | - | - |
| Из них за рубежом | - | - | - | - | - |
| 2.6. | Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2.7. | Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности | - | - | - | 1 | 1 |
| 2.8. | Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед. | - | 2/- | - | -/1 | - |
| 2.9. | Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед. | - | - | - | - | - |
| ***3. Международная деятельность*** |
| 3.1. | Число иностранных студентов, чел.  | 297 | 310 | 328 | 342 | 345 |
| 3.2. | Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 3.3. | Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед. | - | - | - | - | - |
| ***4. Молодежная политика и воспитательная деятельность***  |
| 4.1. | Доля студентов факультета/кафедры, участвовавших вфестивалях и конкурсах регионального, всероссийского имеждународного уровней, % | 10 | 12 | 15 | 17 | 20 |
| 4.2. | Доля студентов факультета/кафедры, принимающих участие в работе общественных студенческих объединений (студ.советы, студ.отряды. волонтерское движение, тьюторство), % | 10 | 15 | 17 | 22 | 25 |
| 4.3. | Доля студентов факультета/кафедры, принимающих участие в форумных и грантовых кампаниях на региональном и Всероссийском уровне, % | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.4. | Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических,мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде | 25 | 30 | 35 | 45 | 50 |
| 4.5. | Доля студентов факультета/кафедры, посещающих культурно-массовые мероприятия, % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 4.6. | Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования(для магистратуры, ординатуры, ассистентуры – стажировки не применяется), % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ***5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент*** |
| 5.1. | Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл | 65 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. | Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/ кафедры, балл | 39 | 43 | 49 |  52 | 55 |
| 5.3. | Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место | 77 | 72 | 68 | 60 | 55 |
| 5.4. | Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. | Средний возраст основного (штатного) ППС, лет | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 |
| 5.6. | Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, % | 32 | 35 | 40 | 50 | 60 |

1. **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

**кафедры «Челюстно-лицевая хирургия»**

Программа развития кафедры на 2023 **–** 2027 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

* повышение кадрового потенциала кафедры за счёт защиты 2-х кандидатских диссертаций, 1 докторской диссертации, получения ученого звания «доцент» преподавателями, имеющими учёную степень и прохождения курсов повышения квалификации каждым НПР не менее 1 раза в 3 года;
* увеличение числа молодых преподавателей за счет привлечения успешных выпускников ординатуры;
* обеспечение увеличения среднего балла, полученного ординаторами специальностей «Оториноларингология», «Офтальмология», «Челюстно-лицевая хирургия» по результатам государственной итоговой аттестации;
* обеспечение ежегодного 100% успешного прохождения аккредитации специалистов по специальностям «Оториноларингология», «Офтальмология», «Челюстно-лицевая хирургия»;
* ежегодно издавать не менее 5 учебных пособий по различным направлениям здравоохранения, в том числе на английском языке;
* ежегодная публикация не менее 10 научных работ в журналах уровня ВАК;
* увеличение объёма НИР на кафедре до аккредитационных значений за счет выполнения хоздоговорных работ и участия в конкурсах отбора научных проектов и грантов;
* повышение индивидуальных рейтингов преподавателей и суммарного рейтинга кафедры;
* увеличение числа студентов, участвующих в конкурсах различного уровня и направленности;
* создание материальной базы кафедры, соответствующей требованиям образовательных стандартов.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Лебедев М. В.

 личная подпись

Принята на заседании кафедры «ЧЛХ»

протокол № 8 от 03.04.2023

Принята на Ученом совете

Медицинского института

протокол № 7 от 18.04.2023

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В. Артамонов

подпись, дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Механов

подпись, дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М. Васин

подпись, дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Синцов

подпись, дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности ПГУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.В. Еременко

подпись, дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Симагин

подпись, дата

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Плоткин

подпись, дата

Директор Медицинского института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Митрошин

подпись, дата

Декан факультета Стоматологии Медицинского института

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Зюлькина

подпись, дата